

**VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ – TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA  
EKONOMICKÁ FAKULTA**

**KATEDRA PODNIKOHOSPODÁŘSKÁ**

**Srovnání odlišností podnikatelského a veřejného sektoru**

**Confrontation of Diversities of Entrepreneurial and Public Segments**

**Student: Jana Blinkalová**

**Vedoucí bakalářské práce: Ing. Vlasta Humlová, Ph.D.**

**Ostrava 2009**

**„Místopřísežně prohlašuji, že jsem celou bakalářskou práci včetně všech příloh  
vypracovala samostatně.“**

**V Ostravě dne 7.5.2009**

.....  
**Jana Blinkalová**

1.	ÚVOD .....	4
2.	CHARAKTERISTIKA SEKTORU NEPODNIKATELSKÉHO A PODNIKATELSKÉHO .....	6
2.1	HISTORIE CHARITY SV. ALEXANDRA .....	6
2.2	POSÍLÁNÍ CHARITY SV. ALEXANDRA .....	6
2.3	ORGANIZAČNÍ STRUKTURA CHARITY SV. ALEXANDRA .....	7
2.4	VYMEZENÍ PODNIKATELSKÉHO SEKTORU .....	10
3.	SROVNÁNÍ ODLIŠNOSTÍ OBOU FOREM PODNIKÁNÍ, PŘEHLED NNO, PŘEHLED PODNIKATELSKÝCH SUBJEKTŮ .....	11
3.1	POROVNÁNÍ JEDNOTLIVÝCH FOREM .....	11
3.2	PŘEHLED NESTÁTNÍCH NEZISKOVÝCH ORGANIZACÍ .....	12
3.2.1	Občanské sdružení .....	12
3.2.2	Nadace a nadační fondy .....	13
3.2.3	Obecně prospěšná společnost .....	13
3.3	PŘEHLED OBCHODNÍCH SPOLEČNOSTÍ .....	14
3.3.1	Veřejná obchodní společnost .....	14
3.3.2	Komanditní společnost .....	15
3.3.3	Společnost s ručením omezeným .....	15
3.3.4	Akciová společnost .....	16
3.4	PŘÍNOS NNO V PÉČI O ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÉ SPOLUOBČANY .....	17
4.	ČINNOSTI CHARITY SV. ALEXANDRA .....	18
4.1	CHRÁNĚNÉ PRACOVNÍ DÍLNY CHARITY SV. ALEXANDRA .....	18
4.1.1	Chráněná dílna textilní .....	19
4.1.2	Chráněná dílna stolařská .....	20
4.1.3	Chráněná dílna separace odpadů .....	20
4.1.4	Chráněná dílna zpracování plastů .....	20
4.2	STŘEDISKO ODBORNÉHO PORADENSTVÍ PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM ZNEVÝHODNĚNÍM (SOP) ..	21
4.3	HUMANITÁRNÍ SKLAD .....	22
4.4	VÝHODY A NEVÝHODY PODNIKATELSKÉHO A VEŘEJNÉHO SEKTORU .....	22
4.5	FINANCOVÁNÍ NEZISKOVÝCH ORGANIZACÍ .....	25
4.6	FINANCOVÁNÍ PODNIKATELSKÉHO SEKTORU .....	29
4.7	INSTITUCE A JEJICH SLUŽBY PODNIKATELŮM .....	30
4.7.1	Vládní organizace .....	30
4.7.2	Nevládní organizace .....	31
4.7.3	Podnikatelské inkubátory (PI), vědecko-technické parky .....	32
4.7.4	Finanční programy podpory podnikání .....	34
4.8	HOSPODAŘENÍ CHARITY SV. ALEXANDRA V LETECH 2004–2008 .....	35
4.8.1	Výnosy Charity sv. Alexandra v letech 2004–2008 .....	38
4.8.2	Náklady Charity sv. Alexandra v letech 2004–2008 .....	40
4.8.3	Výsledek hospodaření Charity sv. Alexandra v letech 2004–2008 .....	42
5.	NÁVRHY A DOPORUČENÍ .....	43
6.	ZÁVĚR .....	45

## 1. Úvod

Podnikání jako celek je základem každé tržní ekonomiky a to platí samozřejmě i po roce 1989 v České republice. Podniky pohlcují šoky v ekonomice, ovlivňují společnost a do jisté míry i kulturu země. *„Bouřlivý rozvoj neziskového sektoru v posledních desetiletích je spojován jak s rozvojem demokracie, tak s úsilím o řešení narůstajících obtíží, se kterými se setkávají vlády všech vyspělých států při zabezpečování sociálních jistot pro své občany. Téměř obecně se uznává, že role neziskového sektoru v moderní společnosti je čím dál větší. Tento sektor je stále silněji vnímán jako komplement nebo alternativa vůči státu při poskytování služeb a veřejných statků.“*<sup>1</sup>

V ČR existují právní předpisy, které umožňují, aby se o spoluobčany se zdravotním postižením staraly jak státní instituce, tak i nestátní neziskové organizace (občanská sdružení, obecně prospěšné společnosti, nadace, nadační fond a jiné). Po revoluci v roce 1989 se začala rozvíjet řada občanských i církevních institucí. Během času sílí snaha o vytvoření občanské společnosti, kde by určitá práva i povinnosti spadala do kompetence občanů a vliv státu slábnul. Problémem tohoto modelu je, že si vyžaduje zájem a ochotu občanů přijmout zodpovědnost a iniciativu. Legislativa týkající se této problematiky je ošetřena v zákoně č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, dále je to zákon č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech a zákon č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech, zákon o veřejných sbírkách č. 117/2001 Sb. a zákon o nadacích a nadačních fondech č. 227/1997 Sb.

Podnikatelskými subjekty jsou podniky zakládáné a provozované za účelem tvorby zisku. Jejich účelem je nabízet takový produkt, který bude uplatňován na trhu, to znamená, že se na trhu prodá a tím se zrealizuje zisk. Mohou i sponzorovat neziskový sektor, pokud na to mají dost prostředků a nevede to k jejich bankrotu. Zaměstnanci v tomto sektoru jsou zainteresováni na finančních výsledcích.

Nepodnikatelské sektory (neziskové organizace) jsou charakterizovány jako organizace, které nevytvářejí zisk k přerozdělení mezi jeho vlastníky, správce nebo zakladatele, mohou zisk vytvořit, ale musí ho vložit zpět k rozvoji organizace a k plnění jejích cílů. Ekonomie veřejného sektoru zkoumá veřejné výdaje, zdanění a chování ekonomických subjektů, kterými jsou jednotlivci, domácnosti a firmy. Neziskové organizace nelze řadit do soustavy běžných komodit. Patří do oblasti garantované

---

<sup>1</sup> FRÍČ, Pavol, GOULLI, Rochdi. *Neziskový sektor v České republice*. 1. vyd. Praha: EUROLAX BOHEMIA, 2001. ISBN 80-86432-04-1. s. 7

**státem. Rychlý růst významu této oblasti je příčinou růstu výdajů na tuto činnost. Růst výdajů nabádá k hledání optimálního systému financování.**

**Cílem mé bakalářské práce je analyzovat rozdíly hospodaření obou sektorů – podnikatelského a nepodnikatelského (veřejného) sektoru Charita sv. Alexandra – a zjistit, která z těchto vlastnických forem je efektivnější a zároveň tím napomoci vedení i pracovníkům Charity sv. Alexandra při hledání dodatečných finančních zdrojů.**

## **2. Charakteristika sektoru nepodnikatelského a podnikatelského**

### ***2.1 Historie Charity sv. Alexandra***

Charita sv. Alexandra je organizace působící v sociální oblasti a provozuje humanitární aktivity. Hlavní činností je provozování chráněných dílen. Charita sv. Alexandra zahájila svou činnost v květnu 1999 v objektu humanitárního centra v Ostravě-Kunčičkách, pod hlavičkou Diecézní charity ostravsko-opavské, kde je biskupem František Václav Lobkowicz. Jako samostatný právní subjekt funguje od června roku 2001. Zprvu provozovala chráněnou dílnu textilní a stolařskou a poskytovala humanitární pomoc. Příkladem humanitární aktivity je například i to, že je vězni poskytnut balíček hygienických potřeb, pokud si o toto zažádá a pokud je jeho žádost prozkoumána a uznána za oprávněnou. V roce 2003 došlo k rozšíření o chráněnou dílnu separace odpadů, v roce 2005 o chráněnou dílnu úpravy plastů a Prezentační a prodejní centrum. Zakoupením výrobků chráněných dílen se podporuje zaměstnávání handicapovaných osob.

Jejím ředitelem je Ing. Pavel Folta, který zde působí od začátku roku 2003. V dnešní době zaměstnává přes šest desítek zaměstnanců, z toho 46 se zdravotním postižením v chráněných dílnách, zde je i skupinka neslyšících pracovníků, 5 truhlářů, mzdová a hlavní účetní a pak další externí pracovníci jako např. správce počítačové sítě, dále pak pracovník spravující elektrické zařízení.

Sídlo společnosti je situováno v objektu průmyslového areálu bývalého Dolu Alexandr v Ostravě a je chráněnou a registrovanou kulturní památkou. Na obnovu budovy Chráněné dílny zpracování plastů Charita sv. Alexandra zažádala o dotace od kraje ve výši 500 000,- Kč, od Ministerstva kultury o dotaci 200 000,- Kč a od města Ostrava o částku 600 000,- Kč. Samotný projekt architekta na obnovu budovy stál 380 000,- Kč. Schválená výše dotací není prozatím známa.

### ***2.2 Poslání Charity sv. Alexandra***

Charita Česká republika je účelovým zařízením římsko-katolické církve ve smyslu §6, odst. h, zákona č. 308/91 Sb. Zřizovatelem nestátních neziskových organizací (NNO) je katolická církev. Posláním charity je pomáhat lidem, kteří se ocitli v sociální, zdravotní nebo jiné nouzi, a to bez ohledu na vyznání, rasu nebo národnost. Diecézní charita ostravsko-opavská sídlí v Ostravě a vykonává svou činnost na území ostravsko-

opavské diecéze (okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Jeseník, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava). Diecézní charita ostravsko-opavská je samostatnou součástí Charity Česká republika.

Je složena z jednotlivých farních nebo oblastních charit (např. Charita sv. Alexandra, Charita Hlučín, Charita Ostrava), jejichž činnost koordinuje Diecézní středisko.

Diecézní charitu ostravsko-opavskou tvoří 16 profesionálních farních a oblastních charit a 7 charit dobrovolných. Oblastní a farní charity provozují jednotlivá střediska pomoci.

Charitu sv. Alexandra ve své činnosti podporuje řada institucí jako např. Evropský sociální fond (esf), Společný regionální operační program (SROP), Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), Moravskoslezský kraj, Statutární město Ostrava a za zmínku stojí i OZO Ostrava, s. r. o. (tento výčet není konečný).

### ***2.3 Organizační struktura Charity sv. Alexandra***

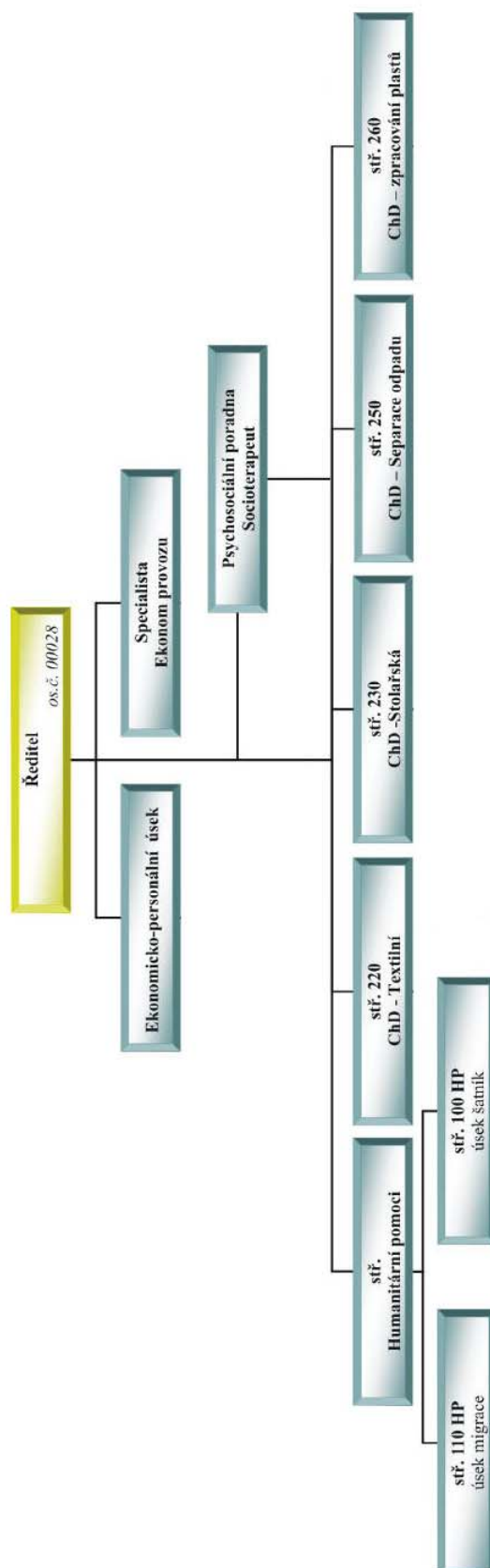
Organizační struktura (OS) představuje stav organizování. Charita sv. Alexandra je typickým příkladem liniové organizační struktury. Tato forma vznikla jako první typ útvarové struktury v malých organizacích do asi padesáti zaměstnanců, kde existuje jeden řídicí stupeň nad provozem. Při větším počtu zaměstnanců by již nebyl vedoucí pracovník schopen zvládnout všechny podřízené. OS je tvořena liniovými prvky a liniovými vazbami, mezi kterými existují jednoznačné kompetence a vztahy mezi podřízenými a nadřízenými.

Celá organizace je řízena statutárním zástupcem ředitelem Ing. Pavlem Foltou, který má přímou pravomoc vydávat doporučení. Ředitele jmenuje a odvolává diecézní biskup František Václav Lobkowicz.





**Obr. 2.3-1 Organizační struktura Charity sv. Alexandra**



**Zdroj: Interní zdroje Charita sv. Alexandra z roku 2009.**

## 2.4 Vymezení podnikatelského sektoru

Existuje řada nejrůznějších typů podniků od podniku, který vlastní jednatel, přes společnost s ručením omezeným (s.r.o.) až po akciovou společnost (a.s.). Třídícím znakem je tedy právní forma, dále se podniky třídí podle sektoru národního hospodářství, podle hospodářských odvětví, dle velikosti a rozsahu působnosti. Pojem podnik se neustále mění v závislosti na tom, jak se vyvíjí podnik v průběhu času a proto nejsou definice jednoznačné a konečné.

V obchodním zákoníku v §5 je podnik definován takto: „*Podnikem se pro účely tohoto zákona rozumí soubor hmotných, jakož i osobních a nehmotných složek podnikání. K podniku náleží věci, práva a jiné majetkové hodnoty, které patří podnikateli a slouží k provozování podniku nebo vzhledem k své povaze mají tomuto účelu sloužit.*“<sup>2</sup>

Podnik je také možno chápat jako otevřený systém, ve kterém dochází k výměně informací a surovin (věcné podstaty) mezi podnikem a jeho okolím. Podnik má možnost reagovat na změny v okolí a z tohoto vyplývá, že se jedná o otevřený systém se zpětnou vazbou. Podnikovým cílem je uspokojování lidských potřeb a samozřejmě dosahování zisku.

V podniku se uplatňuje ekonomický princip hospodárnosti, což vyjadřuje takový průběh nákladů, při kterém se dosahuje žádoucích výstupů s co nejmenším vynaložením vstupů (lidských a finančních).

Úspěšnost podnikatelské činnosti se promítá do ekonomické i kulturně-sociální situace města. Stabilní podnikatelský sektor je zdrojem finančních příjmů do rozpočtu města. Vytváří pracovní příležitosti pro místní občany.

---

<sup>2</sup> Obchodní zákoník, zákon č. 513/1991 Sb.

### **3. Srovnání odlišností obou forem podnikání, přehled NNO, přehled podnikatelských subjektů**

#### ***3.1 Porovnání jednotlivých forem***

Veřejný sektor má na rozdíl od typického podnikatelského tu nevýhodu, že si nemůže stanovit cenu svých produktů. Jelikož mu toto není dovoleno, nemůže pružně reagovat na změny cen vstupů a tím i výstupů. Tím je do jisté míry finančně diskriminován. Tato nevýhoda veřejného sektoru je do jisté míry kompenzována tím, že má zajištěnou určitou výši výnosů a nepodléhá tedy podnikatelskému riziku. Toto platilo do roku 2007, kdy byl přijat zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Největší změnou, která z tohoto zákona vyplynula je, že Charita přechází z „chráněného“ prostředí do tržního prostředí. Nyní charitativní oblasti nedostávají dotace od Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV). Komunikace hraje důležitou roli u jakékoliv formy podnikání a u neziskového sektoru ještě významnější roli než u ziskového. U neziskového sektoru je potřeba se vcítit do pracovníků se změnou pracovní schopností, pomoci řešit jejich problémy, ať jsou jakéhokoliv charakteru. Je třeba brát v úvahu, že motivace manažerů v neziskovém sektoru je jiná než v ziskovém. Neziskové organizace nejsou zákonem přesně vymezeny. Nejblíže jim je zákon č. 586/1992 Sb., o dani z příjmu. V něm se dočteme, že to jsou subjekty, které nejsou založeny nebo zřízeny za účelem podnikání, jimi jsou zájmová sdružení právnických osob (s právní subjektivitou), občanská sdružení včetně odborových organizací, politické strany a politická hnutí, registrované církve a náboženské společnosti, nadace, nadační fondy, obecně prospěšné společnosti, veřejné vysoké školy, veřejné výzkumné instituce, školské právnické osoby dle zvláštního právního předpisu, obce, organizační složky státu, kraje, příspěvkové organizace, státní fondy a subjekty stanovené zákonem.

Veřejný sektor se potýká i s problémy v rámci financování a to proto, že se neorientuje na zisk a je závislý na jiných prostředcích než je tomu u podnikatelských subjektů. Charita je financována z několika zdrojů. Nejvýraznější částí jsou tržby za sociální a zdravotní služby, státní dotace, příspěvky od obcí, dále dotace od krajů, granty na konkrétní sociální služby a sbírky - zejména Tříkrálová sbírka. Charita dostává také dary od organizací a jednotlivců. Hlavní charakteristikou organizací veřejného sektoru je fakt, že jsou financovány buď částečně nebo úplně z veřejných prostředků a jsou tím napojeny na fiskální systém a na veřejnou rozpočtovou soustavu.

Státní sektor zdaleka nevnímá sledování nákladů a jejich optimalizaci tak silně jako sektor soukromý. I tento přístup je velmi důležité v rámci modelu aplikovat, protože zejména přístup k optimálnímu hospodaření s přidělovanými prostředky může být velkým přínosem modelu.

Dalším velmi důležitým prvkem je přístup k zákazníkům a monitorování zákaznické spokojenosti. I zde veřejný sektor pokulhává za soukromým, jehož úspěšnost je za zdravých podnikatelských podmínek přímo úměrná zákaznické spokojenosti.

*„Existence veřejného sektoru a jeho spolupůsobení s privátním sektorem je jedním z faktorů modifikujících čistě tržní charakter ekonomiky v ekonomiku smíšenou, v níž fungují i různé formy vlastnictví a rozdílné mechanismy koordinace ekonomických aktivit.“<sup>3</sup>*

### **3.2 Přehled nestátních neziskových organizací**

V České republice působí velké množství nevládních neziskových organizací odlišujících se právními formami a oblastmi, ve kterých působí.

#### **3.2.1 Občanské sdružení**

Občanská sdružení (o.s.) a jejich organizační jednotky jsou nejvýznamnějšími a nejvíce početnými typy v ČR v oblasti neziskového sektoru, předpokladem je členství ve sdružení. Počet těchto sdružení se v roce 2000 pohyboval v řádu 4 tisíc jednotek a v dnešní době se tento počet zvýšil na hodnotu převyšující 50 tisíc jednotek, konkrétně k 19. září 2008 bylo registrováno v České republice 72 693 občanských sdružení. Charitativní občanská sdružení zdravotně postižených občanů se zaměřují na sociální poradenství, rekondiční a ozdravné pobyty, volno časové aktivity zdravotně postižených.

Smyslem sdružení je obecně prospěšná činnost jakou je kupříkladu poskytování sociálních služeb, poradenská činnost, informační aktivity nebo se zaměřuje na sdílení společných zájmů (příkladem je čtenářský klub).

K založení o.s. je potřeba tří členů přípravného výboru, který je složen pouze z občanů České republiky a minimálně jeden z nich musí být starší 18 let. Členy sdružení mohou být fyzické i právnické osoby. O.s. vzniká registrací stanov na Ministerstvu vnitra České republiky.

---

<sup>3</sup> HAMERNÍKOVÁ, Bojka. *Financování ve veřejném a neziskovém nestátním sektoru*. Praha: EUROLEX BOHEMIA, 2000. ISBN 80-902752-3-0, s. 40.

Občanské sdružení může podnikat vlastním jménem, aby dosáhlo svých předem stanovených cílů. Případný zisk z této činnosti musí být opět použit na další aktivity sdružení.

### ***3.2.2 Nadace a nadační fondy***

Od roku 1998 vešel v platnost zákon č. 227/1997 Sb., o nadacích a nadačních fondech, který vymezil dva oddělené subjekty: nadace a nadační fondy. Jsou to právnické osoby s účelovým sdružením majetku pro rozvoj duchovních hodnot, ochranu lidských práv nebo jiných humanitárních hodnot, vzdělání k dosahování obecně prospěšných cílů.

Pro vznik těchto dvou nadačních subjektů je zapotřebí souhlas krajského soudu a ten provede zápis do nadačního rejstříku dle návrhu zřizovatele a zakládací listiny. Nadace i nadační fondy mohou pořádat různé kulturní, vzdělávací, společenské akce a sbírky. Tato jejich aktivita přispívá k získávání finančních prostředků.

Kvůli nepříznivé legislativě, která stanovila, že minimální hodnota nadačního jmění musí být 500 000,- Kč, se snížil počet nadací v České republice od roku 1997 z 5 tisíc na 150 v roce 1998. V dnešní době je kolem 400 nadací a 1000 nadačních fondů.

Nejznámějšími nadacemi jsou Nadace Alfreda Nobela udělující každoročně Nobelovy ceny, v českých zemích pak Výbor dobré vůle, který je nadací Olgy Havlové, Nadace Dagmar a Václava Havlových, Nadace Terezy Maxové.

### ***3.2.3 Obecně prospěšná společnost***

V roce 1995 vyšel v platnost zákon č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech a o změně a doplnění některých zákonů. Obecně prospěšná společnost (o.p.s.) je typ právnické osoby, jejímž hlavním posláním je poskytovat obecně prospěšné služby. Zákon sám neurčuje, které služby jsou obecně prospěšné. Soudce při rozhodování o zápisu obecně prospěšné společnosti do rejstříku posuzuje otázku obecné prospěšnosti služeb, jež chce společnost poskytovat. Základní předpoklad v rozhodování je posouzení, zda budou služby poskytovány pro všechny uživatele za předem stanovených a pro všechny za stejných podmínek. Příkladem nám je o.p.s. zřizována jako Domov důchodců, poskytuje služby pro definovanou skupinu obyvatel - osoby v důchodovém věku, dále pak Centrum pro pomoc dětem a mládeže.

Většina neziskových organizací provozuje činnost související s kulturou a rekreací. Existují i organizace typu hospodářského a profesního sdružení. Další se zabývají oblastí zdraví, sociálními službami, náboženstvím, životním prostředím, dobrovolnictvím, zájmovým sdružením, vzděláním.

### **3.3 Přehled obchodních společností**

Obchodní společnost je právnická osoba založená za účelem podnikání, k provozování soustavné podnikatelské činnosti. Tím se obchodní společnost odlišuje např. od různých zájmových sdružení, veřejnoprávních institucí apod. Přeměňuje zdroje (výrobní faktory - vstupy) na statky (výstupy) a ty pak prodává a z nich obdrží zisk. Nejčastějšími typy obchodních společností je společnost s ručením omezeným a akciová společnost.

#### **Členění obchodních společností**

##### **Osobní společnosti**

*„Osobní společností je veřejná obchodní společnost, kde společníci ručí za závazky společnosti celým svým majetkem, smíšenou společností je společnost komanditní, kde někteří společníci ručí osobně, jiní jen svými majetkovými vklady.“*

##### **Kapitálové společnosti**

*Kapitálovými společnostmi jsou společnost s ručením omezeným a společnost akciová, kde existuje úplné majetkové oddělení jmění společnosti od jmění jejích kapitálových účastníků (společníků).“<sup>4</sup>*

Družstva a státní podniky do obchodních společností nepatří.

#### **3.3.1 Veřejná obchodní společnost**

Veřejná obchodní společnost (v.o.s.) je společnost, která se zakládá uzavřením společenské smlouvy, kterou uzavírají a podepisují minimálně dva společníci, a to buď

dvě fyzické osoby nebo dvě právnické osoby nebo jejich kombinace. Tyto podnikají pod společnou firmou a ručí za závazky společnosti společně a nerozdílně celým svým majetkem. Toto ručení trvá i po zániku společnosti. Jestliže je společníkem v.o.s. fyzická osoba, musí tato osoba splňovat podmínky provozování živnosti a nemůže být u ní dána překážka provozování živnosti. Je-li společníkem právnická osoba, práva a povinnosti společníka vykonává vždy fyzická osoba. Podpisy společníků na společenské smlouvě musí být úředně ověřeny. Základní kapitál, rezervní fond se ze zákona nevytváří.

### 3.3.2 Komanditní společnost

Komanditní společnost (k.s.) vychází z obchodního zákoníku. Je kombinací osobní společnosti a kapitálové společnosti. Někteří její společníci (komplementáři) ručí za závazky celým svým (i osobním) majetkem, někteří společníci (komanditisté) ručí za závazky společnosti pouze do výše svého nesplaceného vkladu. Komanditista je povinen vložit do základního kapitálu společnosti vklad ve výši určené společenskou smlouvou, minimálně však 5 000,- Kč. K obchodnímu vedení společnosti jsou oprávněni pouze komplementáři. Komanditisté nemají právo rozhodovat o vedení společnosti, mají pouze právo kontroly. Zisk z podnikatelské činnosti se dělí mezi komplementáře a komanditisty na polovinu. Všichni komplementáři obdrží stejný díl zisku a komanditistům se vypočítá díl dle poměru jejich vkladů do podnikání.

### 3.3.3 Společnost s ručením omezeným

*„Minimální základní kapitál společnosti je 200 000,- Kč. Na základním kapitálu společnosti se může každý společník účastnit pouze jedním vkladem. Výše vkladu společníka musí činit alespoň 20 000,- Kč. Výše vkladu může být pro jednotlivé společníky stanovena rozdílně, musí však být dělitelná na celé tisíce. Celková výše vkladů musí souhlasit s výší základního kapitálu společnosti.*

*Společnost s ručením omezeným je nejjednodušším typem kapitálových společností, přestože obsahuje mnoho prvků osobní společnosti. Společnost může mít od jednoho do padesáti společníků. Právní úprava společnosti s ručením omezeným vychází především z obchodního zákoníku. Společníci ručí společně a nerozdílně za závazky společnosti do výše souhrnu nesplacených částí vkladů všech společníků podle stavu zápisu v obchodním*

---

<sup>4</sup> GRUBLOVÁ, Eva a kolektiv. *Podniková ekonomika*. Ostrava: Repronis, 2004. ISBN 80-86122-75-1, s.

*rejstříku. Zde došlo při velké novelizaci k 1. lednu 2001 k významné změně, která nebyla často podnikateli vůbec zaznamenána. Společníci již nyní neručí pouze do výše svého nesplaceného vkladu, ale ručí solidárně do výše souhrnu všech nesplacených prostředků.“<sup>5</sup>* S.r.o. může založit 1 fyzická nebo právnická osoba bez rozdílu národnosti sepsáním zakladatelské listiny. Ze zákona musí s.r.o. vytvářet rezervní fond.

### **3.3.4 Akciová společnost**

Akciová společnost je forma většího kapitálového sdružování. Je obchodní společností, jejíž základní kapitál je rozdělen na stejné podíly, na obchodovatelné akcie. Akcie je cenný papír, který potvrzuje, že její majitel (akcionář) vložil určitý majetkový podíl do a.s. Společnost může být založena jedním zakladatelem, pokud se jedná o právnickou osobu, jinak dvěma a více fyzickými osobami. Po zasedání první valné hromady s volbou orgánů společnosti, po splacení emisního ážia<sup>6</sup> a vložení nepeněžitých vkladů všemi akcionáři může rejstříkový soud povolit zápis společnosti do obchodního rejstříku. Tím vznikne akciová společnost. Společnost zanikne výmazem z obchodního rejstříku. A.s. je zakládána buď veřejnou nabídkou akcií nebo bez veřejné nabídky akcií. Základní kapitál společnosti bez veřejné nabídky akcií musí tvořit minimálně 2 000 000,- Kč, u společnosti s veřejnou nabídkou akcií pak 20 000 000,- Kč. Společnost ručí za závazky celým svým majetkem. Akcionáři za ztráty společnosti ručí pouze svým podílem.

**Orgány a.s. jsou:**

Valná hromada je nejvyšší orgán společnosti. Shromažďují se zde všichni akcionáři. Každý z akcionářů zde má počet hlasů, dle počtu vlastněných akcií.

Představenstvo je statutárním orgánem akciové společnosti. Úkolem je řídit společnost v době mezi valnými hromadami, operativně rozhodovat a vést účetnictví a svolávat valnou hromadu minimálně jednou ročně. Představenstvo volí a odvolává valná hromada.

---

364.

<sup>5</sup> Obchodní zákoník, zákon č. 513/1991 Sb.

<sup>6</sup> Emisní ážio je rozdíl mezi emisním kurzem a jmenovitou (nominální) hodnotou akcií, pokud je emisní kurz vyšší než jmenovitá hodnota akcie.



Dozorčí rada je kontrolní orgán, jehož úkolem je kontrola působnosti představenstva, účetnictví i dalších dokladů akciové společnosti. Dozorčí rada má minimálně 3 členy. Tyto členy volí valná hromada.

### ***3.4 Přínos NNO v péči o zdravotně postižené spoluobčany***

Tyto organizace obohatily oblast péče o zdravotně postižené občany o mnoho nových přístupů a metod práce s touto skupinou lidí. Díky nim došlo k jinému vnímání handicapovaných lidmi bez zdravotního postižení. Musely překonat mnoho překážek k důvěře občanů a státních institucí. Pomáhají překonávat legislativní, sociální, ekonomické a hlavně lidské bariéry v člověku samotném.

Neziskové organizace umí vytvořit pocit sounáležitosti těchto handicapovaných lidí ve společnosti, jejich práce je považována za smysluplnou. Lidé uznávají společenské postavení NNO a jsou si jisti, že zastávají i jejich skutečné zájmy. Nestátní organizace mají své nezastupitelné místo v péči o zdravotně postižené spoluobčany.

Jejich péče navíc dostává lidský rozměr nejen díky vlastní angažovanosti členů a pracovníků, ale také díky důrazu kladenému na spolupráci s rodinnými příslušníky. Ti se pak stávají partnery a členy celého týmu.

Charita sv. Alexandra používá při individuální práci se zaměstnancem různé metody sociální práce, které zaměstnance motivují k řešení jejich tíživé sociální situace, zvyšovat sociální samostatnost, získávat pracovní kvalifikaci a zručnost – tím se zvýší jejich konkurenceschopnost na běžném trhu práce.

Je potěšitelné, že se Charitě sv. Alexandra daří svými aktivitami v získávání grantů a dotací udržovat pracovní pozice pro takto postižené osoby. V současné době je největším zaměstnavatelem OZP a OZP-TZP v Ostravě.

## **4. Činnosti Charity sv. Alexandra**

### ***4.1 Chráněné pracovní dílny Charity sv. Alexandra***

Charita sv. Alexandra přijímá zaměstnance přes úřad práce, který zaměstnavateli přispívá měsíční částkou na každou handicapovanou osobu. Poté projde nový zaměstnanec vstupní lékařskou prohlídkou, kterou vykoná lékař, se kterým má Charita sv. Alexandra sepsanu smlouvu. Dalšími výhodami, jimž disponuje klient charity jsou i preventivní lékařské prohlídky, školení a 100% odškodnění pracovních úrazů od pojišťovny Kooperativa, a.s.

V současné době mají lidé se změněnou zdravotní způsobilostí obtížnou situaci na trhu práce. Proto si váží každé práce, která jim pomůže se integrovat do společnosti a získat tím pocit, že jsou prospěšní a důležití. Tyto pocity jsou pro ně ve většině případů důležitější než platové ohodnocení za svou práci. Charitě sv. Alexandra se již desátým rokem daří poskytovat pracovní příležitosti včetně doprovodných služeb a asistence socioterapeuta zdravotně postiženým osobám. Tento projekt má za cíl reagovat na potřeby této skupiny lidí, pomáhat nalézt uplatnění na trhu práce a vytvořit plnohodnotný život, protože jiný způsob zajištění potřeb se jeví jako dlouhodobě problematický a ne příliš efektivní. Důkazem zájmu o tyto služby je, že se počet pracovních míst ve čtyřech chráněných dílnách v roce 2007 vyšplhal na 57 pracovníků, z čehož bylo 40 handicapovaných. Každý odborný pracovník chráněné dílny si práci v ní nejen organizuje, ale i se do ní sám zapojuje.

Chráněná pracovní dílna je pracoviště přizpůsobené pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, kde je v průměrném ročním přepočteném počtu zaměstnáno nejméně 60% těchto zaměstnanců. Tato dílna musí být provozována po dobu nejméně dvou let.

**Tab. Error! Use the Home tab to apply Nadpis 2 to the text that you want to appear here.-1 Přepočtené stavy pracovníků Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008**

<b>Rok</b>	<b>celkem</b>	<b>OZP</b>	<b>TZP</b>
<b>2004</b>	<b>36,43</b>	<b>21,37</b>	<b>2,67</b>
<b>2005</b>	<b>39,76</b>	<b>24,09</b>	<b>3,22</b>
<b>2006</b>	<b>45,24</b>	<b>27,73</b>	<b>4,53</b>
<b>2007</b>	<b>52,18</b>	<b>32,44</b>	<b>4,33</b>
<b>2008</b>	<b>53,66</b>	<b>34,5</b>	<b>4,08</b>

**Zdroj: Interní materiály Charity sv. Alexandra.**

Stát prostřednictvím úřadů práce může poskytnout příspěvek na vytvoření pracovního místa a příspěvek na provoz, navíc může uzavřít dohodu o poskytnutí příspěvku na vytvoření chráněného pracovního místa i s osobou se zdravotním postižením. Je ale pravdou, že mezi zaměstnavateli i přes relativně vysoké příspěvky není o vytváření chráněných dílen zájem. Mezi hlavní problémy, se kterými se chráněné dílny potýkají, lze zahrnout finance a úbytek výrobních programů.

Občanům, kteří nemají možnost se uplatnit na trhu práce nebo mají tuto možnost ztíženou, poskytují chráněné dílny pracovní a společenské užití formou pracovní činnosti.

Chráněné dílny vznikají z potřeby poskytnout lidem s tělesným a mentálním postižením možnost pracovního uplatnění s ohledem na jejich fyzické a psychické schopnosti a potřeby. Rukodělná a především tvořivá práce má pro osoby s tělesným, ale i s duševním postižením nejen praktický, ale zejména rehabilitační a socializační přínos – mají pocit sounáležitosti.

Pro zaměstnavatele, kteří mají více než 25 zaměstnanců vyplývá ze zákona povinnost zaměstnávat 4% občanů se změněnou pracovní schopností, tj. 1 OZP. Je pro ně výhodné s chráněnými dílnami spolupracovat, neboť tuto povinnost mohou plnit i dalšími dvěma způsoby a to zadáváním výrobních programů těmto pracovištím nebo odebíráním výrobků chráněných dílen.

Poskytování příspěvků na chráněné pracovní dílny je stanoveno vyhláškou č. 518/2004 Sb., § 8, 9, 10. Příspěvek na provoz těchto dílen je poskytován zálohově.

#### **4.1.1 Chráněná dílna textilní**

Pracovní náplň klientů této chráněné dílny je šití jednoduchých bytových textilních doplňků, výrobků a dekoračních předmětů z přírodních látek a šití pracovních oděvů. Příkladem sortimentu je ložní prádlo, kapsáře, kabelky, plyšové hračky s antialergenní výplní, vlajky,... Fotky výrobků viz. Příloha č. 1. Tuto dílnu v roce 2007 podpořilo Občanské sdružení Vzhled, Biskupství ostravsko-opavské a Libor Trávníček TRAST. Výrobky jsou nabízeny a prodávány ve smluvních obchodech, které se specializují na prodej výrobků od zdravotně postižených osob.

#### ***4.1.2 Chráněná dílna stolařská***

Většina objednávek stolařské dílny je realizována na zakázku z masivního dřeva. Zakázka trvá minimálně jeden měsíc, protože dílna nevyrábí na sklad a čeká na přijatou zakázku. Touto délkou výroby nemůže konkurovat tržním podnikům zabývajících se taktéž stolařstvím, tím se dostává do znevýhodněné pozice vůči podnikatelskému prostředí. Cenou a vysokou kvalitou za výrobek se Charita sv. Alexandra ale stává rovnocenným partnerem. Kvalita je zabezpečena využíváním profesionálního dřevařského softwaru pro tvorbu návrhů nábytku a jeho sestav. Charita sv. Alexandra se snažila zkrátit dobu výroby zakázky, aby se dostala na tržní úroveň, toto zkrácení však mělo negativní dopad na zvýšení nemocnosti pracovníků dílny z 10% na 22%. Proto se vrátila na původní délku vyřízení objednávky. Na práci zaměstnanců se zdravotním postižením dohlíží odborný zaměstnanec bez zdravotního postižení. Sortimentem stolařské chráněné dílny jsou: celodřevěné skříně, botníky, lavice, ploty, kytary,... Nejvýraznější skupinou odběratelů výrobků ze stolařské chráněné dílny jsou fyzické osoby. Fotky výrobků viz. Příloha č. 2. Zaměstnávání handicapovaných v této dílně podpořily Aeroterm, a.s., NEXT Security Ostrava, s.r.o., Pike Electronic s.r.o.

#### ***4.1.3 Chráněná dílna separace odpadů***

Byla zřízena za finanční spoluúčasti Evropské unie a českého státního rozpočtu. Separace odpadů vyžaduje nenáročnou, ale středně těžkou fyzickou práci, proto je vhodná pro handicapované osoby. Slouží pro demontáž vyřazené nebo poškozené elektroniky.

#### ***4.1.4 Chráněná dílna zpracování plastů***

Vznikla v roce 2005 za podpory Evropské unie, Ministerstva pro místní rozvoj a Moravskoslezského kraje v rámci Společného regionálního operačního programu s názvem projektu „Inovativní program chráněných dílen na zpracování plastů.“ Projekt byl v roce 2006 úspěšně ukončen a v roce 2007 pokračoval bez problémů ve své činnosti a tím mohla dílna poskytovat pracovní příležitosti pro občany se zdravotním znevýhodněním v oblasti druhotného zpracování odpadu.

V dnešní době je chráněná dílna zpracování plastů nejvíce ovlivněna finanční světovou krizí. Jejím největším a nejvýznamnějším odběratelem byla Čína, která plastovou drť používala na výrobu oděvů, hraček. Ta snížila odkup mletého plastu na minimum. Z toho důvodu se již tři měsíce vyrábí na sklad a důsledně se sleduje situace na zahraničních trzích.

Tab. 4.1.4-1 Srovnání roku 2005, 2006, 2007 ve výrobě mletého materiálu

Materiál	kg		
	rok 2005	rok 2006	rok 2007
PET <sup>7</sup>	5 600	34 155	24 563
HDPE <sup>8</sup> (směs PP+PE)	10 000	13 743	62 228
ABS <sup>9</sup>	0	14 015	0
PE	0	0	3 435

Zdroj: Výroční zpráva Charita sv. Alexandra z roku 2007.

Mezi další aktivity Charity sv. Alexandra patří:

#### **4.2 Středisko odborného poradenství pro osoby se zdravotním znevýhodněním (SOP)**

<sup>7</sup> PET (polyethylentereftalát) – jeho nejvýznamnější užití je jako obalový materiál.

<sup>8</sup> HDPE (vysokohustotní polyetylen) – vyrábí se z něj nejtenčí sáčky, kanystry.

PP (polypropylen) – z něj se vyrábí sáčky na pečivo, celofán, nápojové kelímky.

PE (polyetylen) – látka se stabilními vlastnostmi, na vzduchu stárne, je chemicky odolný.

<sup>9</sup> ABS (akryl-butadien) – má využití v automobilovém průmyslu, plynárenství, elektrotechnice.

Toto Středisko odborného poradenství vzniklo za podpory Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. Posláním Střediska odborného poradenství pro osoby se zdravotním znevýhodněním je pomáhat lidem v tíživé situaci, pokud ji nemohou vyřešit vlastními prostředky ani za pomoci svého okolí, prostřednictvím psychosociálního a sociálně právního poradenství. SOP je nezávislým místem bezplatné, odborné, důvěrné a nestranné pomoci. Usiluje o to, aby občané netrpěli neznalostí svých práv a povinností, neznalostí dostupných služeb nebo neschopností vyjádřit své potřeby či hájit své oprávněné zájmy.

Tato služba je určena lidem starším 15-ti let se zdravotním znevýhodněním, kterým do života zasáhla obtížná situace. Dále pro osoby v nesnadné psychosociální situaci, pro osoby s duševním onemocněním a osoby s psychickými obtížemi. Klienty SOP se tak mohou stát i lidé dlouhodobě nezaměstnaní nebo ti, kteří se v důsledku své životní situace ocitli v psychických obtížích.

Základním cílem SOP je napomoci klientům k tomu, aby uměli svůj tíživý stav vyřešit vlastními silami nebo s co nejmenší podporou, a pomoci jim tak zvýšit kvalitu jejich života. V případě potřeby mohou pracovníci poradny nabídnout uživateli adresnou materiální pomoc (ošacení) v prostorách humanitárního šatníku, který je umístěn v budově ředitelství Charity sv. Alexandra.

#### ***4.3 Humanitární sklad***

Je to velkokapacitní sklad určený k výběru šatstva a dalších předmětů, který zabezpečuje Charita sv. Alexandra v Ostravě - Kunčičkách. Přispět mohou občané např. sezónním oblečením, obuví, hračkami, potřebami do domácnosti, kočárky, příkrývkami, které jsou ještě použitelné.

#### ***4.4 Výhody a nevýhody podnikatelského a veřejného sektoru***

Pokud při provozování veřejně umělecké činnosti (např. divadla) je potřeba činnosti více lidí, je výhodnější založit PO. Pak lze volit mezi tzv. komerční a neziskovou sférou. V umělecké činnosti jsou více frekventovány neziskové organizace, jde o občanská sdružení, obecně prospěšné společnosti a příspěvkové organizace. Mezi nejčastější komerční subjekty patří s.r.o. a a.s. Právě společnost s ručením omezeným a akciová společnost mohou být zakládány dle Obchodního zákoníku v paragrafu 56 i za jiným účelem než je podnikání, tím je např. zajištění divadelní a kulturní činnosti. I

taková s.r.o. zůstává obchodní společností a řídí se Obchodním zákoníkem. Další obchodní společnosti (k.s., v.o.s., družstva) tuto možnost nemají.

PO i FO, které provozují kulturní činnost, ať už za účelem dosažení zisku či ne, mají společné povinnosti. Jimi jsou identifikační číslo FO či PO, založení bankovního účtu, pořízení živnostenského listu na hlavní činnost u FO, pořízení živnostenského listu na doplňkovou činnost u nepodnikatelských subjektů, registrace v OR, registrace u Finančního úřadu, u Všeobecné zdravotní pojišťovny, u Správy sociálního zabezpečení. Více viz Tab. 4.4.-1 Výhody a nevýhody podnikatelského a veřejného sektoru.

**Tab. Error! Use the Home tab to apply Nadpis 2 to the text that you want to appear here.-1 Výhody a nevýhody podnikatelského a veřejného sektoru**

Přehled organizací	VÝHODY	NEVÝHODY
<b>v.o.s.</b>	<p>k založení je potřeba jen 2 osob (fyzické i právnické i jejich kombinace)</p> <p>nevytváří se základní kapitál</p> <p>jednoduché založení</p> <p>statutárním orgánem je každý ze společníků</p> <p>společenská smlouva o založení v.o.s. nemusí být notářsky zapsána</p> <p>zisk se nejdříve rozdělí mezi společníky a teprve pak se zdaňuje daní z příjmu FO</p> <p>možnost rychlých změn v podniku (není potřeba schvalovat vedoucím)</p>	<p>nutný zápis do OR</p> <p>nutnost vést podvojně účetnictví</p> <p>každý společník ručí za podnikání společností celým svým majetkem</p> <p>společníkem může být jen osoba splňující požadavky živnostenského zákona (tzn. osoba, která na daný druh podnikání obdržela živnostenský list)</p> <p>možný problém nedostatku kapitálu</p> <p>stabilita závisí na vzájemném vztahu partnerů</p> <p>v případě úmrtí společníka často dochází k zániku celé společnosti</p>
<b>k.s.</b>	<p>společnost zakládají minimálně 2 osoby</p> <p>komanditista vkládá minimálně 5 000,- Kč</p>	<p>komplementář ručí celým svým majetkem</p> <p>k jednání jménem společnosti jsou oprávněni jen komplementáři</p>

	<b>komanditista ručí do výše nesplaceného vkladu zapsaného v OR</b>	
<b>s.r.o.</b>	<p>založení 1 osobou (FO nebo PO), maximálně 50 osob</p> <p>činnost s.r.o. i za jiným účelem než podnikání</p> <p>minimální vklad společníka je pouze 20 000,- Kč</p> <p>možné vložit i nepeněžitý vklad</p> <p>za závazky společnosti ručí společníci pouze do výše nesplacených vkladů</p> <p>na činnosti společnosti se nemusí osobně podílet všichni společníci, záleží na dohodě</p> <p>jednodušší převod účasti na společnosti na jiného společníka než u a.s.</p>	<p>společnost ručí celým svým majetkem</p> <p>minimální základní kapitál je 200 000,- Kč</p> <p>nutný zápis do OR</p> <p>nutno vést podvojný účetnictví</p> <p>společenská smlouva o založení s.r.o. musí být notářsky zapsána</p> <p>zisk se zdaňuje sazbou pro PO</p> <p>statutární orgány jsou pouze zvolení společníci v postavení jednatelů</p> <p>mohou vzniknout potíže s převodem podílů na jiné osoby</p>

<b>Přehled organizací</b>	<b>VÝHODY</b>	<b>NEVÝHODY</b>
<b>a.s.</b>	<p>založení 2 FO nebo 1 PO</p> <p>omezené ručení akcionářů</p> <p>neomezená životnost a.s. (firma může pokračovat, i když zakladatelé odejdou)</p> <p>snadné přesuny vlastnictví (obchodování s akciemi)</p> <p>činnost a.s. i za jiným účelem než podnikání</p>	<p>stanoven základní kapitál 2 mil. Kč, resp. 20 mil. Kč</p> <p>obtížné založení - náročné na čas, náklady i znalosti</p> <p>kontrola ze strany státu</p> <p>společníci ručí celým svým majetkem</p> <p>nezájem akcionářů o záležitosti společnosti</p> <p>dvojitý zdanění příjmů (prvně zisk společnosti, pak dividendy akcionářů)</p>
<b>fyzická osoba</b>	<p>k založení potřeba jen 1 FO</p> <p>nevytváří se základní kapitál</p> <p>oprávnění je podmíněno nejméně úředními výkony</p> <p>správní poplatek za vydání živnostenského listu je pouze 1 000,- Kč, za vydání koncese 2 000,- Kč</p> <p>zápis do OR je na vůli živnostníka</p> <p>není povinnost vést podvojný účetnictví</p>	<p>za závazky z podnikání ručí podnikatel celým svým majetkem</p>



	není nutné být plátcem DPH odborná způsobilost není podmínkou, podmínkou je ohlášení daň z příjmu se platí v sazbách určených pro FO	
občanské sdružení	nepolitický charakter přístup k dotacím z veřejných zdrojů	k založení je potřeba minimálně 3 občanů v přípravném výboru (alespoň 1 musí být starší 18 let) náročnější registrace nutnost členství FO ve sdružení neexistence veřejného registru
nadace a nadační fondy	možnost získání dotace ze státního rozpočtu	vznik zápisem do nadačního rejstříku (je nutno přiložit nadační listinu, doklad o splacení peněžitého vkladu, výpis z rejstříku trestů členů správní a dozorčí rady) hodnota nadačního jmění nesmí klesnout pod 500 000,- Kč po dobu trvání nadace či nadačního fondu
obecně prospěšná společnost	zakladateli mohou být FO i PO možnost se ucházet se o dotace ze státního rozpočtu, kraje, obce, ze státního fondu	společnost se zakládá smlouvou s úředně ověřenými podpisy všech zakladatelů (pokud je 1 zakladatel, sepisuje se zakládací listina ve formě notářského zápisu) zápis o.p.s. do rejstříku o.p.s. se nesmí účastnit na podnikání jiných osob

**Zdroj: Obchodní zákoník, zákon č. 513/1991 Sb. Vlastní zpracování.**

#### **4.5 *Financování neziskových organizací***

Při analýze hospodaření podnikatelského a veřejného sektoru se vychází z názoru, že provozovatel chce maximalizovat zisk. Tento předpoklad není ale v žádném oboru národního hospodářství naplněn na sto procent, zejména ne v charitě, poněvadž má silný sociální a humanitární aspekt. Maximalizovat zisk není primárním cílem veřejných charitativních zařízení, ale i přesto nemůže být výsledek hospodaření opomíjen provozovatelem. Žádná instituce nemůže být dlouhodobě ztrátová.

Neziskový a soukromý sektor má možnost čerpat finanční prostředky pomocí dotací ze státních fondů. Pro získání dotace je nutné předložit žádost o státní dotaci na určitý projekt, které je buď vyhověno v plné výši, částečně a nebo je zamítnuta. Na státní dotaci není právní nárok. Rokem 2003 spadá poskytování státních dotací do pravomoci vyšších územně správních celků, tedy krajů. Ty rozhodují o rozdělení peněz pro občanská sdružení, církevní právnické osoby, obecně prospěšné společnosti a fyzické osoby, které vykonávají veřejně prospěšnou činnost na úseku sociálních služeb.

**Způsob, jak zvyšovat efektivnost veřejného sektoru je zakořeněn v zaměření se na veřejnou podporu neziskového nestátního sektoru.**

**Jedna z nejdůležitějších rolí, kterou NNO hrají je ta, že poskytují veřejné služby. Neziskový sektor si musí zabezpečit trvalý zdroj financování, aby mohl plnit svou činnost a vytyčené cíle. Financování NNO má více-zdrojový charakter, tzn. že může využít financování jak z veřejných, tak i neveřejných zdrojů. NO musí sledovat poměr mezi těmito zdroji příjmů, avšak měly by převládat finance z neveřejných zdrojů. Neziskový sektor v České republice patří mezi země s dominantním postavením podílu prostředků z vlastní činnosti. Tyto „zdroje pocházející z výdělečných aktivit NO a členských příspěvků tvoří 47% všech zdrojů neziskového sektoru v ČR. Navíc 14% všech příjmů NO tvoří dary od soukromých donátorů. Takže státní dotace pokrývají jen 39% příjmů neziskového sektoru ČR.“<sup>10</sup> Z výzkumu Institutu sociologických studií vyplývá, že 36% NO jsou na státních dotacích zcela nezávislé.**

## **Dotace**

**Důležitou položkou výnosů jsou dotace. U Charity sv. Alexandra jsou to zejména dotace od:**

- Úřadu práce, který přispívá na účelová pracovní místa, na zaměstnávání osob se zdravotním postižením, na zřízení chráněných pracovních dílen.**
- Ministerstva práce a sociálních věcí ČR – to poskytuje dotace jen těm organizacím, které působí celostátně. O přidělení či nepřidělení dotace rozhoduje kraj, který je závislý na MPSV ČR.**
- Dotace od Moravskoslezského kraje. Ty se objevily od roku 2002. Vysvětlením je, že kraje vznikly v roce 2001 a od roku 2002 mohl Moravskoslezský kraj začít**

dotace poskytovat. Dotace mohou být poskytovány jak na konkrétní projekt, tak i na běžný provoz organizace.

- **Dotace z městského úřadu.** Charita sv. Alexandra musí podat žádost o tuto dotaci. Žádost o dotaci se posuzuje z hlediska naléhavosti, potřeby, apod. Návrh komise posoudí rada města. Komise návrh předloží ke schválení zastupitelstvu města.

#### **Financování NO z veřejných zdrojů**

Do neziskového sektoru plynou finanční prostředky ve formě dotací prostřednictvím regionálních a lokálních orgánů a ministerstev. Dotace jsou pro řadu NO nejvýznamnějším zdrojem.

**Tab. Error! Use the Home tab to apply Nadpis 2 to the text that you want to appear here.-1 Finanční prostředky z veřejných rozpočtů NNO dle přispívajících úřadů v období let 1999–2000**

Úřad	Dotace v tis. Kč	
	rok 1999	rok 2000
Ministerstva	1 911 227	2 467 264
Okresní úřady	160 227	212 641
Magistráty	446 334	481 166
Celkem	2 517 788	3 161 071

**Zdroj: Financování neziskových organizací ve veřejné správě.**

Z výše uvedeného vyplývá, že se objem finančních prostředků úřadů na dotace v roce 2000 jednoznačně zvýšil.

---

<sup>10</sup> FRIČ, Pavol, GOULLI, Rochdi. *Neziskový sektor v České republice*. 1. vyd. Praha: EUROLEX BOHEMIA, 2001. ISBN 80-86432-04-1, s. 28.

Tab. Error! Use the Home tab to apply Nadpis 2 to the text that you want to appear here.-2 Poskytnuté dotace Charitě sv. Alexandra v letech 2004-2008

Poskytovatel dotací	částka v Kč				
	rok 2004	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008
Dotace od Úřadu práce	2 482 147	3 237 951	4 086 441	4 689 481	5 055 704
Dotace od EQUAL	948 585,45	136 795,74	0	0	0
Dotace od města Ostrava	545 000	969 000	790 000	1 584 738	2 281 859,84
Dotace od Moravskoslezského kraje (vč. SROP)	642 814	1 801 068,83	2 111 146,34	1 886 391	779 438,54
Dotace od MPSV	1 873 700	342 400	546 200,00	1 010 000	913 000
Dotace od České katolické charity	140 000	98 000	103 354	22 843	0
Dotace NROS	0	0	52 529,43	286 741	0
Příspěvek od ČEZ	0	0	0	15 000	101 666,69
DOTACE CELKEM	6 632 246,45	6 585 215,57	7 689 670,57	9 495 194	9 131 669,07

Zdroj: Interní materiály Charity sv. Alexandra. Vlastní zpracování.

Ve zkoumaných letech se stále mezi nejvýraznějšími poskytovateli dotací drží Úřad práce.

Resortní ministerstva jsou důležitým zdrojem financí pro NNO, dalším zdrojem financí jsou státní fondy, např. Státní fond životního prostředí, Grantová agentura ČR, Nadační investiční fond. V neposlední řadě poskytují podporu i městské a krajské úřady.

Tab. Error! Use the Home tab to apply Nadpis 2 to the text that you want to appear here.-3 Rozdělení státních dotací jednotlivým právním formám NNO v letech 1998-2000

Forma NNO	Dotace v tis. Kč		
	rok 1998	rok 1999	rok 2000
Občanská sdružení	1 582 561	1 805 234	2 459 999
Účelová zařízení církví	417 946	258 414	523 251
Obecně prospěšné společnosti	9 284	27 703	177 821
Celkem	2 009 791	2 091 351	3 161 071

Zdroj: Financování neziskových organizací ve veřejné správě.

Nevýhodou, která je spojena s poskytováním dotací je ta, že existuje velká časová prodleva mezi udělením dotace a připsáním finančních prostředků na bankovní účet nestátní neziskové organizace.

#### **Financování NO z neveřejných zdrojů**

Zde hrají významnou roli nadace a nadační fondy. Finanční zdroje poskytují i firemní dárce a individuální dárce. Mezi zdroje patří i příjmy z vlastní činnosti a daňové zvýhodnění.

- *Firemní dárcovství* – povinností NNO je oslovit danou firmu zajímavým motivem k tomu, proč by měla spolupracovat. Jedním z impulsů, který vede k firemnímu dárcovství je to, že podnik chápe spolupráci s NO jako reklamu, daňovou úlevu.
- *Individuální dárcovství* – zde jde o oslovení veřejnosti pro získání darů. K oslovení bývá využíván osobní dopis, kdy je vybrán od občanů jednorázový dar, pravidelný dar nebo je občanem vytvořen trvalý příkaz vůči NO.

Finanční částkou na NNO můžeme v dnešní době přispět v hlavní řadě formou darovacích textových zpráv (tzv. DMS, více na [www.darcovskasms.cz](http://www.darcovskasms.cz)). Tato metoda přispívání stále stoupá a to díky rostoucím reklamním kampaním v médiích. I přesto neziskové organizace řeší problémy se svým financováním. Mezi nevýhody NNO patří i nedostatečná podpora státu a diskriminující politika, kdy maximální výše dotace činí 70% skutečných provozních nákladů. Legislativa nebrání neziskovým organizacím získávat finance prodejem svého zboží a služeb, tyto aktivity však ani nepodporuje. Velkou pomocí jsou tedy dary sponzorů a ochota dobrovolníků, kteří pomáhají bez nároku na finanční odměnu. Je potěšitelné, že počet těchto dobrovolníků stále narůstá.

#### **4.6 Financování podnikatelského sektoru**

Prvním a hlavním zdrojem příjmů ziskové instituce je tržba ze své činnosti, tj. za prodej svých výrobků, zboží či služeb.

Není na škodu, aby se již existující podnikatel nebo i začátečník zajímal o podpory, které nabízejí různé instituce. Podpora může být na úrovni komerční, finančních prostředků ze státních rozpočtů a rozvojových fondů EU (Evropské unie).

#### ***4.7 Instituce a jejich služby podnikatelům***

Poskytovatelé informační, materiální nebo finanční podpory jsou:

- vládní organizace zaměřené na poskytování různých služeb podnikatelům
- nevládní organizace na bázi neziskových organizací
- podnikatelské inkubátory a vědecko-technické parky.

##### ***4.7.1 Vládní organizace***

Vládní instituce, zejména Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR (MPO) vytvořilo různé instituce poskytující zvýhodněné poradenské služby i podnikatelům malého a středního podnikání.

Jsou jimi:

Agentura CzechInvest, ta je zřízena Ministerstvem průmyslu a obchodu s cílem posilovat konkurenceschopnost české ekonomiky prostřednictvím podpory investic a inovací, rozvoje lidských zdrojů, ale také výzkumu a vývoje financovanou ze státního rozpočtu ČR a ze strukturálních fondů Evropské unie v období let 2007 - 2013.

Agentura CzechTrade, ta je opět zřízena MPO s cílem podpory obchodu prostřednictvím prosazování a upevňování pozic českých exportérů na zahraničních trzích. CzechTrade má unikátní informace o zahraničních trzích (např. jaké jsou celní sazby, legislativa v daných lokalitách).

Regionální poradenská a informační centra a podnikatelská a inovační centra (RPIC, BIC). RPIC poskytují malým a středním podnikatelům cenově zvýhodněné konzultace a poradenské služby (např. zprostředkování bankovních úvěrů, vytváření nových pracovních míst). Podnikatelská informační centra se zaměřují na podnikatelské, technické a technologické poradenství za využití Evropské sítě podnikatelských a

inovačních center. Specifickou činností BIC je podpora vysokých škol a velkých průmyslových firem. Tyto poradenské činnosti RPIC a BIC jsou dotovány ze státního rozpočtu, z toho vyplývá, že jsou cenově výhodnější než služby soukromých poradenských center. V současné době působí v ČR 35 RPIC a 5 BIC.

Národní vzdělávací fond (NVF). Je založen Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR (MPSV). NVF podporuje rozvoj kvality a efektivnosti lidských zdrojů, zaměstnanosti, dalšího vzdělávání a sociální integrace, zkvalitňování přípravy manažerů. NVF je dotován ze státního rozpočtu a ze zdrojů ze zahraničí, hlavně EU.

Centrum pro regionální rozvoj ČR (CRR ČR). Toto centrum je příspěvková organizace Ministerstva pro místní rozvoj ČR (MMR ČR). *„Základním posláním CRR ČR je podpora činností MMR ČR při realizaci regionální politiky vlády České republiky a implementaci programů a projektů Evropské unie v České republice, které spadají do kompetence uvedeného ministerstva.“<sup>11</sup>*

Informační portály. Jimi jsou informační zdroje uvedené na webových stránkách příslušných vládních institucí i informační portály, které jsou určeny podnikatelské veřejnosti. Příkladem informačního portálu je [www.businessinfo.cz](http://www.businessinfo.cz), [www.euroinfocentrum.cz](http://www.euroinfocentrum.cz).

#### **4.7.2 Nevládní organizace**

Ty poskytují služby určené různým podnikatelským subjektům.

Nevládní organizací je Hospodářská komora (HK) a Agrární komora (AK).

---

<sup>11</sup> <http://www.businessinfo.cz>

Hospodářská komora se člení regionálně a oborově. Pro podnikatele plní řadu služeb. Chrání zájmy svých členů, jimi jsou malé a střední podniky na základě zákona č. 301/1992 Sb. Posláním HK ČR je podpora svých členů, výjimku tvoří oblasti zemědělství, lesnictví, potravinářství,... Kromě etického a odborného dohledu poskytuje komora informační, poradenské služby ekonomického i dovozně-vývozního charakteru, komora řeší za své klienty celní a certifikační služby. HK ČR je organizací samostatnou, působí nezávisle na politické situaci, státu a jeho orgánech.

Agrární komora doplňuje mezeru v poskytovaných službách, které neřeší Hospodářská komora. Tzn. že slouží členům, kteří jsou zainteresováni v oblasti zemědělství, potravinářství a lesnictví. Má obdobnou funkci jako HK ČR, jen se zaměřuje na výše zmíněné oblasti.

Centrum pro evropskou integraci (CEBRE) při Evropské unii vzniklo v roce 2002 jako společné zastoupení Hospodářské komory ČR, Svazu průmyslu a dopravy ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR s podporou Ministerstva průmyslu a obchodu ČR. Kromě zastupování zakladatelských organizací v Bruselu poskytuje CEBRE služby i firemnímu sektoru, především malým a středním firmám. Jeho smyslem je podpora domácích podnikatelských zájmů jak vůči orgánům Evropské unie, tak i vůči celoevropským oborovým a zaměstnavatelským federacím a v neposlední řadě i informační příprava českých firem na vstup do EU. Jedná se o monitoring novinek z oboru podnikání firmy v EU, monitoring fondů a programů EU, manažerské stáže v Bruselu, vyhledávání kontaktů v institucích EU a další zakázkové služby. Zastoupení bude také realizovat cílené průzkumy a podporovat projekty na čerpání prostředků z programů EU, včetně vyhledávání potenciálních zahraničních partnerů.

Dalšími nevládními organizacemi jsou: Svaz průmyslu a dopravy ČR, Asociace malých a středních podnikatelů a živnostníků ČR, Sdružení podnikatelů a živnostníků ČR, Asociace pro poradenství v podnikání, Unie malých a středních podniků ČR, Asociace inovačního podnikání České republiky, Společnost vědecko-technických parků ČR.

#### ***4.7.3 Podnikatelské inkubátory (PI), vědecko-technické parky***

Tento projekt je spolufinancován Evropským fondem pro regionální rozvoj a Ministerstvem průmyslu a obchodu. PI jsou novým fenoménem podpory malých a středních podniků. Smyslem PI je koncentrovat na jedno místo začínající podnikatele,



kteří jsou méně konkurenceschopní a čelili by velkým problémům směřujících až k zániku v prvních několika letech své existence. Inkubátor soustředí různé nástroje podpory podnikání, k nimž patří převzetí nákladů na vybavení kanceláří, servisní a administrativní služby, převzetí nákladů spojených s provozní obsluhou zabezpečovacích systémů, pronájmem audiovizuální techniky, společným sekretariátem, pevným připojením k Internetu i možnost zvýhodněného nájmu do doby, než se jim podaří svůj podnikatelský záměr zrealizovat a postavit se „na vlastní nohy.“ PI je zaměřen na poskytování služeb soustředěné na začínající podnikatele a jejich pomoc v počátku své existence. V praxi představuje podnikatelský inkubátor zařízení, do kterého může začínající podnikatel přijít s nápadem či záměrem a v inkubátoru získá základní poradenství ohledně možných dotací, možností financování, sestavování podnikatelského záměru atd. Podnikatelské inkubátory se neobjevují jen ve velkých městech jako Brno a Ostrava, které jsou centry technologického a podnikatelského rozvoje u nás. Staví se i v menších městech jako Přerov nebo Vsetín. Ve hře jsou totiž evropské dotace, které jdou většinou do méně rozvinutých regionů. Z toho důvodu je velmi málo inkubátorů např. v Praze. Po uplynutí 3 až 5 let se firma musí osamostatnit nebo přejít do vědeckotechnického parku. Rozdíl mezi těmito firmami začínajícími v PI a ostatními firmami, které nevyužily služeb inkubátoru je v tom, že mají více kontaktů, zkušeností. Začínající podnikatel se do PI může dostat za předem stanovených podmínek. Pobyt v inkubátoru je dočasný. Po předem stanovené době je nutno inkubátor opustit a uvolnit místo dalšímu zájemci.

Pro fungování inkubátoru je nezbytný počáteční vklad ze strany veřejného sektoru nejčastěji realizovaný ve formě vkladu nemovitosti, ve které má být inkubátor umístěn. Inkubátory fungují na neziskovém principu, jsou schopny ze zisků, které vytvoří z poskytování konzultantských služeb a z nájemného vybraného od nájemníků, dotovat další služby, případně zisky reinvestovat do oprav svěřené nemovitosti, do budování dalších inkubátorů nebo do dalších aktivit na podporu podnikání.

**Přehled inkubátorů:**

- Technologický inkubátor VUT
- Podnikatelský inkubátor Vědeckotechnického parku Univerzity Palackého v Olomouci
- BIC Ostrava
- Technologické a inovační centrum Zlín
- Akademické a univerzitní centrum Nové Hradky
- Třeboňské inovační centrum
- Vědeckotechnologický park Ostrava
- BIC Plzeň
- Podnikatelské a inovační centrum Severní Čechy
- Technologické a inovační centrum ČVUT
- Technologické centrum Hradec Králové

#### ***4.7.4 Finanční programy podpory podnikání***

Národní programy podpory podnikání (Program TRH, Program CERTIFIKACE, Program DESIGN, Program ALIANCE, Program VÝVOJ).

Resortní programy podpory podnikání (Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR – program TAMDEM, IMPULS, Program podnikatelských aktivit a prosazování rovnosti mužů a žen), Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo pro místní rozvoj, Ministerstvo zemědělství, Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s. (ČMZRB), Česká exportní banka, a.s. (ČEB), Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s. (EGAP).

#### **Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)**

Tento program je určen na snižování nezaměstnanosti, na profesní vzdělávání a samozřejmě na začleňování sociálně znevýhodněných osob zpět do společnosti. Nástrojem, který mu k dosažení tohoto cíle pomáhá, je aktivní politika na trhu práce. Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost je financován z fondů EU. Z fondů EU je pro OP LZZ vyčleněno celkem 6,80% z veškerých prostředků určených Evropskou unií pro Českou republiku. Z českých veřejných prostředků má být program navýšen o dalších 0,32 mld. € (Eur), což v součtu dělá 2,16 mld. €, ze kterých může tento program čerpat.

## **Program na podporu činnosti občanských sdružení působících v oblasti regionálního školství (MŠMT)**

MŠMT vyhlašuje dotační program na podporu činnosti občanských sdružení působících v oblasti předškolního, základního, středního a základního uměleckého vzdělávání v roce 2009. V rámci modulů programu budou podporovány především činnosti vzdělávací, informační a publikační. Cílovou skupinou uživatelů dotace jsou pedagogičtí pracovníci mateřských škol, základních škol, středních škol a základních uměleckých škol.

## **Program veřejně účelných aktivit občanských sdružení zdravotně postižených**

Ministerstvo zdravotnictví ČR (MZ) vyhlašuje podmínky pro vypracování a registraci projektů občanských sdružení zdravotně postižených občanů a jejich svazů s celostátní působností a občanských sdružení, k jejichž podpoře se stát zavázal zvláštním zákonem.

Za občanské sdružení zdravotně postižených se pro účely tohoto dotačního programu považuje subjekt registrovaný dle zákona č. 83/1990 Sb., u kterého tvoří nejméně 50% členské základny občané se zdravotním postižením. Pro účely tohoto dotačního programu se za občany se zdravotním postižením považují i občané chronicky nemocní. Občanské sdružení doloží splnění této podmínky čestným prohlášením.

Pokud předkládá projekt jiné občanské sdružení, doloží zákon, kterým se stát zavazuje k podpoře jeho činnosti.

Ministerstvo zdravotnictví postupuje při dotačním řízení dle zákona č. 218/2000 Sb. a dle č. 114/2001 Sb. Registrovány jsou pouze kompletní projekty a žádosti vypracované dle této metodiky.

### ***4.8 Hospodaření Charity sv. Alexandra v letech 2004–2008***

K plnění svých cílů a poslání potřebují NO finanční zajištění. Charita sv. Alexandra proto každý rok sestavuje rozpočet na další období. Již rok dopředu musí vědět, jaké projekty chce v tomto období realizovat, aby mohla plnit své předem stanovené cíle a znát, kolik prostředků bude potřeba.

Charita sv. Alexandra je povinná předložit výkaz o hospodaření za uplynulé účetní období Diecézní charitě ostravsko-opavské a předat účetní výkazy na posouzení nezávislé osobě (auditorovi). Auditor ověřuje, zda údaje v účetních výkazech podávají věrný a poctivý obraz aktiv, závazků, vlastních zdrojů a finanční situace společenství Charita sv. Alexandra ke konci kalendářního roku a výsledku hospodaření za účetní období v souladu se zákonem o účetnictví a příslušnými předpisy České republiky. Za sestavení účetní závěrky a vedení účetnictví je odpovědné vedení společnosti. Ve výroční zprávě informuje Charita sv. Alexandra o předpokládaném vývoji podniku, o činnostech a hospodářském postavení podniku.

Analýza hospodaření Charity sv. Alexandra se zaměřuje na roky 2004-2008.

## **Rok 2004**

Na jaře začala svou činnost provozovat stolařská dílna v nově zrekonstruovaných prostorách a koncem roku se přesunula dílna textilní do nově otevřených půdních místností. Přestavba nebyla zcela dokončena. Vybudovalo se účelové pracoviště v pronajatých prostorách v Ostravě-Vítkovicích, kde se poskytovala bezplatná psychosociální poradna pro zdravotně znevýhodněné občany. Chráněnou dílnu separace odpadů spolufinancuje EU a český státní rozpočet. Dílnu se podařilo vybavit za podpory Úřadu práce Ostrava, OZO Ostrava, s.r.o. a příspěvků EU z projektu iniciativy EQUAL. V únoru 2003 zahájila svou činnost Psychosociální poradna Charity sv. Alexandra za pomoci projektu Phare 2000 rozvoj lidských zdrojů, který realizovala Diecézní charita ostravsko-opavská. Z tohoto projektu byla financována do dubna 2004, kdy projekt skončil. Do konce roku 2004 nebyla Psychosociální poradna příjemcem dotací Magistrátu města Ostravy, Moravskoslezského kraje ani MPSV. K 31.12.2004 bylo evidováno 38 zaměstnanců, z toho 26 OZP, z nich 3 OZP-TZP. V roce 2004 začala rekonstrukce sídla Charity sv. Alexandra. Realizované opravy objektu se pohybovaly ve výši 2,7 mil. Kč, byly financovány ze 70-ti % dotací (1,3 mil. Kč z MPSV, 189 tis. Kč z Moravskoslezského kraje) a z 30-ti % vlastními zdroji. Došlo k vybudování šachty výtahu pro vozíčkáře, sprchovacích koutů, sociálních zařízení pro zaměstnance, toalet pro vozíčkáře, šaten, kuchyňky, bezbariérového zpřístupnění celé budovy.

## **Rok 2005**

V průběhu roku 2005 se otevřela chráněná dílna na třídění a drcení plastů v pronajatých prostorách. V již existujících chráněných dílnách se podařilo obnovit zastaralé zařízení, i je dovybavit. To mělo za následek posílení pozice na trhu a zároveň posílení ekonomické stability. Po kolaudaci zrekonstruované části objektu na konci roku 2005 převzala Charita sv. Alexandra objekt do užívání. 1.5.2005 bylo otevřeno Prezentační a prodejní centrum za spolupráce se Zoologickou zahradou Ostrava, kde byla prodejna s výrobky chráněných dílen umístěna. V tomto roce obdržela Charita sv. Alexandra sponzorský dar od Fondu pomoci firmy Siemens s.r.o. Díky tomu se mohly nakoupit nové stroje. Chráněná dílna separace odpadů byla zřízena za pomoci programu EQUAL. Chráněná dílna zpracování plastů byla zřízena v roce 2005 za podpory EU, Ministerstva pro místní rozvoj a Moravskoslezského kraje. K 31.12.2005 bylo evidováno 43 zaměstnanců, z toho 30 zaměstnanců OZP, z nich 4 OZP-TPZ. Dílna úpravy plastů se nachází v pronajatém objektu, nájem činil 1 500,- Kč/měsíčně. Cílem Charity sv. Alexandra je dostat objekt do svého vlastnictví.

#### **Rok 2006**

V roce 2006 byl úspěšně dokončen projekt podpořený ESF SROP – Inovativní program chráněných dílen na zpracování plastů. V rámci tohoto projektu se vybudovala nová dílna na zpracování plastového odpadu. Granty a sponzorské dary pomohly zprovoznit výtahové plošiny. V roce 2006 byl přijat zákon o sociálních službách, který pro Charitu sv. Alexandra znamená výpadek grantových zdrojů ve výši 2,4 mil. Kč. V říjnu 2006 byl započat projekt „Rozvoj chráněných dílen a posílení integrace OZP/TZP“ v rámci Společného regionálního operačního programu. Ukončen byl v dubnu 2008. V listopadu 2006 začala realizace projektu „Posílení kapacity organizace v oblastech sociální práce a lidských zdrojů“ financován z Globálního grantu v rámci operačního programu Rozvoj lidských zdrojů. Ukončen byl v dubnu 2008. K 31.12.2006 bylo evidováno 51 zaměstnanců, z toho 32 OZP, z nich 5 OZP-TZP. Negativním jevem v tomto roce je ztráta stěžejní dlouhodobé zakázky na šití vlněných ložních souprav.

#### **Rok 2007**

V průběhu roku došlo k dlouhodobému pronájmu vysokozdvížného vozíku. K 31.12.2007 bylo evidováno 59 zaměstnanců, z toho 36 OZP a z nich 5 OZP-TZP. Pokles TZP oproti roku 2006 byl zapříčiněn změnou legislativy. Od 1.10.2007 jsou osoby TZP pouze ty osoby, které jsou plně invalidní. V roce 2007 úspěšně podala Charita sv. Alexandra žádost o dotační titul z programu záchrany kulturních památek vyhlášeným Moravskoslezským krajem. Z tohoto programu bude realizována od roku 2008 oprava fasády budovy.

## Rok 2008

Objekt, kde působí chráněná dílna úpravy plastů, přešel z vlastnictví firmy DIAMO, s.p. darováním na Charitu sv. Alexandra. Cílem v roce 2008 je zavedení klimatizace v textilní dílně a modernizace lakovny vybudováním stříkací stěny s účinným odsávacím zařízením v chráněné dílně stolařské. Došlo k převedení budovy chráněné dílny zpracování plastů do majetku Charity sv. Alexandra.

### 4.8.1 Výnosy Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008

Srovnání výnosů Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008 je uvedeno v Tab. 4.8.1-1 Výnosy Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008.

Nejvýraznější položkou výnosů ve všech sledovaných letech jsou tržby za vlastní výkony a za zboží a provozní dotace.

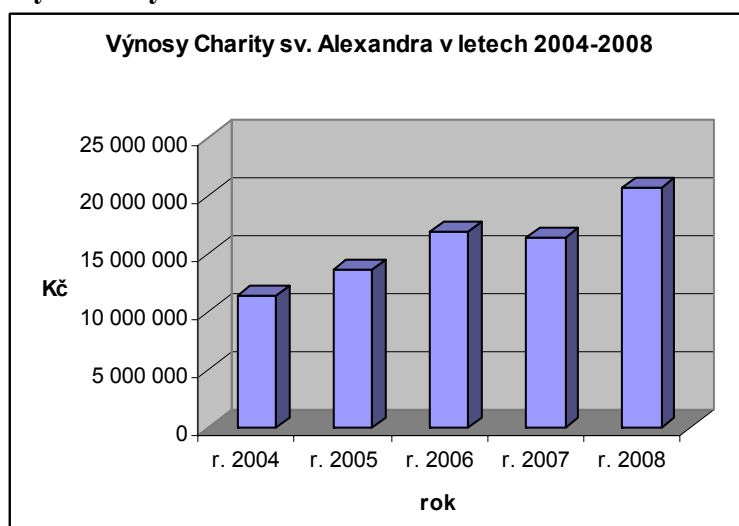
Tab. 4.8.1-1 Výnosy Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008

Položka výnosů	částka v Kč				
	rok 2004	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008
Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	3 315 000	4 245 000	5 633 000	5 920 000	7 852 000
Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem	-44 000	-15 000	36 000	-22 000	12 000
Aktivace celkem	590 000	46 000	193 000	65 000	71 000
Ostatní výnosy celkem	544 000	1 527 000	1 819 000	561 000	2 129 000
Z toho správní režie		857 000	1 162 000		1 239 000
Tržby z prodeje majetku, zúčtovaných rezerv a opravných položek celkem	82 000	3 000	3 000	1 000	7 000
Přijaté příspěvky celkem	184 000	306 000	318 000	339 000	272 000
Provozní dotace celkem	6 632 000	6 585 000	7 690 000	9 495 000	9 132 000

<b>VÝNOSY CELKEM</b>	<b>11 303 000</b>	<b>13 554 000</b>	<b>16 854 000</b>	<b>16 359 000</b>	<b>20 714 000</b>
----------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

**Zdroj:** Výroční zprávy Charity sv. Alexandra z roku 2004, 2005, 2006, 2007, osobní informace od ředitele Charity sv. Alexandra o roce 2008. Vlastní zpracování.

**Graf 4.8.1-1 Výnosy Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008**



**Zdroj:** Interní materiály Charity sv. Alexandra. Vlastní zpracování.

Finanční prostředky potřebné k chodu dílen získává Charita sv. Alexandra prodejem vlastních výrobků a služeb, dále z prostředků Ministerstva práce a sociálních věcí, z dotací Úřadu práce, z Evropských grantů. V neposlední řadě i z drobných a sponzorských darů.

Tříkrálová sbírka je řazena do dobrovolnické aktivity. V ČR existuje od roku 2001 a organizuje ji Česká charita. Koledníci vycházejí do ulic na začátku každého nového roku se zapečetěnými pokladničkami. Může zde přispět kdokoliv a jakoukoliv částkou. Výtěžek tradičně putuje lidem v nouzi, nemocným, osobám se zdravotním postižením, matkám s dětmi v tísní jak u nás, tak i na humanitární pomoc v zahraničí a na rozvoj chráněných dílen. Tato sbírka nesmí být použita na pokrytí mezd pracovníků.

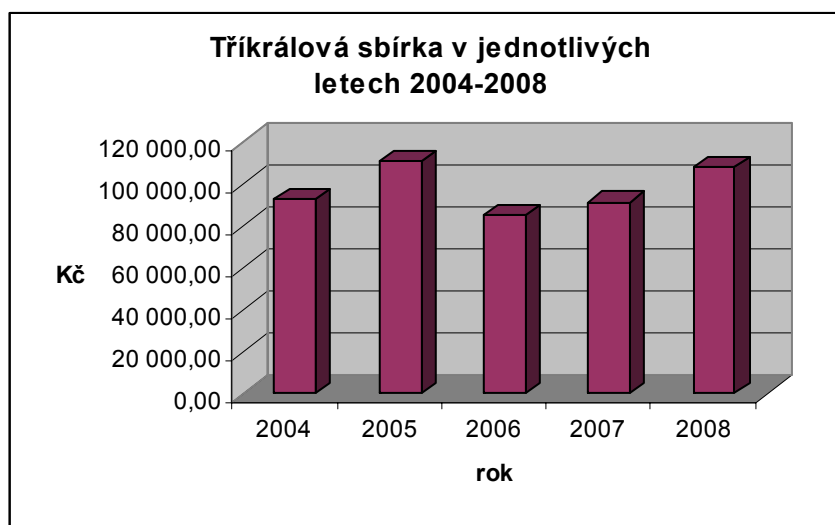
**Tab. 4.8.1-2 Výsledky Tříkrálové sbírky v jednotlivých letech 2004–2008**

<b>Rok</b>	<b>Kč</b>
<b>2004</b>	<b>93 266,00</b>

2005	111 032,45
2006	85 167,00
2007	91 457,50
2008	108 145,35

**Zdroj:** Interní materiály Charity sv. Alexandra. Vlastní zpracování.

**Graf 4.8.1-2 Tříkrálová sbírka v letech 2004-2008**



**Zdroj:** Interní materiály Charity sv. Alexandra. Vlastní zpracování.

#### **4.8.2 Náklady Charity sv. Alexandra v letech 2004–2008**

Srovnání nákladů Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008 je uvedeno v Tab. 4.8.2-1 Náklady Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008.

Náklady Charity sv. Alexandra se v průběhu sledovaných let zvyšují. Růst je zapříčiněn rozšiřováním aktivit, programů a neustálým přijímáním zaměstnanců.

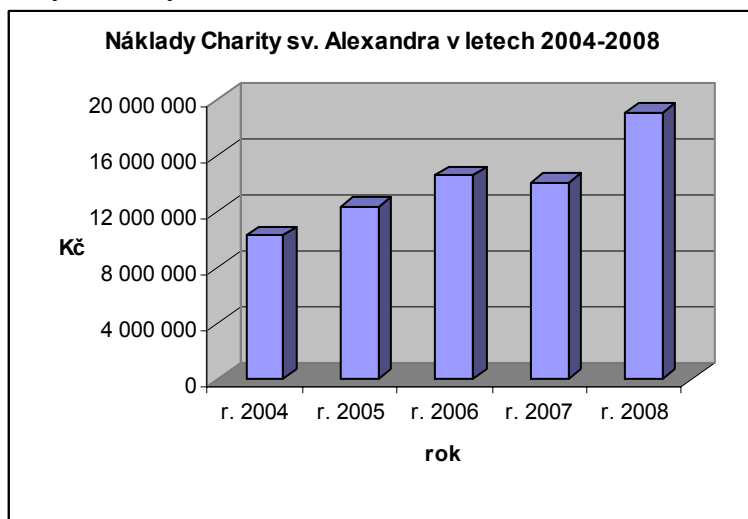
Nejvýraznější položkou nákladů jsou jednoznačně osobní náklady, které v sobě zahrnují mzdy, zákonné sociální pojištění, zákonné sociální náklady a ostatní sociální náklady. Další výraznou položkou nákladů jsou spotřebované nákupy složené ze spotřebovaného materiálu, spotřeby energie, spotřeby ostatních neskladových dodávek.



**Tab. 4.8.2-1 Náklady Charity sv. Alexandra v letech 2004–2008**

Položka nákladů	částka v Kč				
	rok 2004	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008
Spotřebované nákupy celkem	1 355 000	1 821 000	2 302 000	2 334 000	2 800 000
Služby celkem	2 028 000	1 114 000	957 000	1 500 000	1 648 000
Osobní náklady celkem	6 464 000	7 011 000	8 254 000	9 629 000	11 414 000
Daně a poplatky celkem	2 000	7 000	6 000	8 000	8 000
Ostatní náklady celkem	178 000	1 172 000	1 489 000	117 000	1 534 000
Z toho správní režie	0	857 000	1 162 000	0	1 239 000
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	208 000	424 000	408 000	468 000	486 000
Poskytnuté příspěvky celkem	50 000	16 000	7 000	0	10 000
<b>NÁKLADY CELKEM</b>	<b>10 285 000</b>	<b>12 422 000</b>	<b>14 585 000</b>	<b>14 056 000</b>	<b>19 139 000</b>

**Zdroj:** Výroční zprávy Charity sv. Alexandra 2004, 2005, 2006, 2007, osobní informace od ředitele Charity sv. Alexandra o roce 2008. Vlastní zpracování.

**Graf 4.8.2-1 Náklady Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008**

**Zdroj:** Interní materiály Charity sv. Alexandra. Vlastní zpracování.

#### 4.8.3 Výsledek hospodaření Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008

Výsledek hospodaření je zjištěn jako rozdíl celkových výnosů a celkových nákladů za stejné období. Může vzniknout zisk nebo ztráta. Výstupy v podobě výsledku hospodaření slouží jako důležitý podklad pro rozhodovací procesy manažerům firmy, obchodním partnerům, věřitelům, investorům. Kladný výsledek hospodaření je zdrojem k samofinancování projektů organizace.

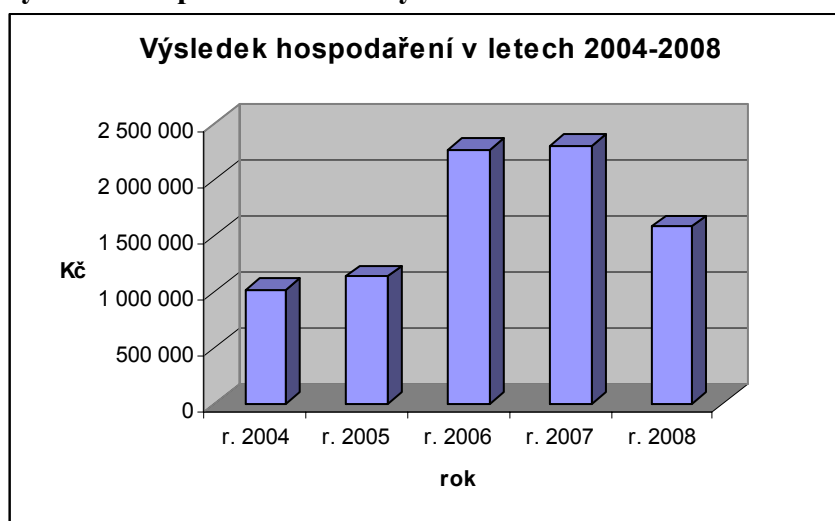
V posledních pěti ukončených letech dosahovala Charita sv. Alexandra kladného výsledku hospodaření. Výsledek hospodaření Charity sv. Alexandra skončil v roce 2008 ziskem ve výši 1 575 000,- Kč, výnosy dosáhly úrovně 19 475 000,- Kč a náklady 17 900 000,- Kč. Přehled o dosažených výsledcích hospodaření za roky 2004-2008 podává Tab. 4.8.3-1 Výsledek hospodaření Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008.

Tab. 4.8.3-1 Výsledek hospodaření Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008

	rok 2004	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008
Výnosy snížené o správní režii	11 303 000	12 697 000	15 692 000	16 359 000	19 475 000
Náklady snížené o správní režii	10 285 000	11 565 000	13 423 000	14 056 000	17 900 000
Výsledek hospodaření	1 018 000	1 132 000	2 269 000	2 303 000	1 575 000

Zdroj: Interní materiály Charity sv. Alexandra. Vlastní zpracování.

Graf 4.8.3-1 Výsledek hospodaření Charity sv. Alexandra v letech 2004-2008



Zdroj: Interní materiály Charity sv. Alexandra. Vlastní zpracování.

## 5. Návrhy a doporučení

Velká část veřejnosti v okolí Ostravy nemá tušení, že Charita sv. Alexandra existuje a že vykonává chráněné dílny a humanitární činnost. Nic na této situaci nemění ani fakt, že má na Internetu umístěny webové stránky. Proto mezi doporučení bude jednoznačně patřit větší *propagace* organizace ve formě reklam v novinách, aby oslovila více občanů a tedy i potencionálních sponzorů. Dárci chtějí mít přehled o tom, na jaké účely byly jejich peníze použity, tak by charita měla do tisku pravidelně zařazovat i sloupek s informacemi, kam darované prostředky putují. Charita sv. Alexandra již zadávala reklamu do Rádia čas; reklama zde byla vysílána 14 dní v intervalu 5 krát za den a charita do ní investovala 30 000,- Kč. Tato investice byla vyhodnocena jako nevyhovující.

Dalším návrhem pro zajištění dodatečných finančních zdrojů je vykonání *osvěty* v podobě besed, akcí atd., kde by se lidem přiblížil způsob, jak vlastně NO fungují a jaké finanční zdroje potřebují pro své aktivity. Nalákat veřejnost na své výrobky a vysvětlit jim, že zakoupením výrobků chráněných dílen vyrobených zdravotně znevýhodněnými lidmi přispějí na dobročinné účely.

Dále bych navrhovala vytvořit *elektronický obchod*, aby Charita sv. Alexandra nebyla zcela závislá na klasických kamenných obchodech a prodejnách, které zabezpečují prodej výrobků z její textilní a stolařské dílny. Tvorba e-obchodu není náročná operace i z toho důvodu, že Charita sv. Alexandra má již existující webové stránky a externího pracovníka, který zabezpečuje chod organizace z hlediska počítačového, softwarového a síťového. Vytvoření a provoz takového elektronického obchodu by sebou neslo měsíční náklady ve výši maximálně 2 000,- Kč a odbyt výrobků chráněných dílen by se jistě pohnul kladným směrem vzhůru.

Jako velký nedostatek může být brán i neexistující ceník výrobků chráněných dílen a především dílny stolařské. Na webových stránkách jsou sice výrobky uvedeny (vyfoceny), ale bez ceny, rozměrů, použitého materiálu, jako by nebyly. Potencionální

zájemce o výrobek, třeba i s atypickou představou, si chce udělat přehled o práci stolařů a cena podobných výrobků v tomto hraje jednu z nejdůležitějších rolí. Vedení si stojí za tím, že výroba probíhá na základě zakázky (nevyrábí sériově na sklad), která je většinou atypická, tak není možné ceník specifikovat. Ceny jsou kalkulovány teprve dle použitého materiálu a rozměrů výrobku. Doporučení tedy zní *vytvoření katalogu* již v minulosti zhotovených výrobků, kde je znám použitý materiál a jeho spotřeba, rozměry, spotřeba energie při výrobě a práce stolaře a tím pádem i cena. Tento katalog by mohl být použit i jako propagační prostředek.

Pro Charitu sv. Alexandra by bylo výhodné, kdyby byl v ČR přijat zákon o daňové asignaci. Daňová asignace je nový způsob podpory neziskového sektoru. Daňová asignace dává možnost daňovým poplatníkům (FO) rozhodnout, komu dají 1% daně z příjmů. Příjemcem může být právnická osoba založena za jiným účelem než podnikání. Asignující daňový poplatník přispívá na veřejné statky méně než daňový poplatník, který neasignuje. To vyplývá z toho, že o částku, kterou přesune na právnickou osobu ochuzuje státní rozpočet.

Pomocí těchto návrhů a doporučení by se v budoucí době mohlo ještě více zlepšit financování Charity sv. Alexandra a tyto prostředky použít na rozvoj své činnosti.

## **6. Závěr**

Polemizování o tom, zda má veřejný sektor opodstatnění či ne je zbytečné. Prostá existence tohoto sektoru ukazuje, že je v té či oné zemi nutností. Ústředním bodem našeho zájmu by měla být otázka, zda jsou činnosti zabezpečované veřejným sektorem nezbytné nebo zda by nemohly být vyprodukovány tržní cestou. Jestli by se poskytování statků dalo zabezpečit levněji a efektivněji jinou formou než veřejnou organizací. NO významným způsobem doplňují fungování tržní ekonomiky.

Pro charitativní sféru v České republice je důležité ponechat si profil neziskového sektoru, aby se vytvořený zisk v nich opět přesunul na rozvoj činnosti a chod organizace. Jednoznačně jsou přínosem pro naši společnost.

Cílem této bakalářské práce bylo osvětlit pojem podnikatelské a neziskové organizace a přiblížit možné způsoby financování těchto sektorů, i přínos NNO v oblasti duševního zdraví.

Výraznou změnou byl pro NO rok 2007, kdy byl přijat zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, kdy již nejsou NO chráněny státem a spadají do tržního prostředí a musejí tomuto prostředí konkurovat.

Charita sv. Alexandra využívá veškeré dostupné možnosti k získávání dodatečných finančních prostředků. V budoucnu chce Charita sv. Alexandra realizovat další projekty z fondu EU, které by donesly další finanční zdroje potřebné k dosažení stanovených cílů.

O slibnou budoucnost se Charita sv. Alexandra bát nemusí. Ing. Pavel Folta je muž na správném místě a díky široké škále služeb se klientela neustále rozšiřuje. Důležité je neusnout na vavřínech a pořád pracovat na zkvalitňování a rozšiřování služeb, což je stejně důležité jak v neziskové, tak i ve sféře ziskové.

Tímto bych chtěla poděkovat všem, kteří mi obětovali svůj čas a svými věcnými radami a vstřícností mi pomohli zpracovat tuto práci. Jmenovitě Ing. Vlastě Humlové, Ph.D. a Ing. Pavlu Foltovi.

#### **SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY:**

##### **a) odborné publikace**

[1] FRÍČ, Pavol, GOULLI, Rochdi. *Neziskový sektor v České republice*. 1. vyd. Praha: EUROLEX BOHEMIA, 2001. 203 s. ISBN 80-86432-04-1.

[2] GRUBLOVÁ, Eva a kolektiv. *Podniková ekonomika*. Ostrava: Repronis, 2004. 438 s. ISBN 80-86122-75-1.

[3] HAMERNÍKOVÁ, Bojka. *Financování ve veřejném a neziskovém nestátním sektoru*. Praha: EUROLEX BOHEMIA, 2000. 213 s. ISBN 80-902752-3-0.

[4] JACKSON, Peter McLeod, BROWN, Charles Victor. *Ekonomie veřejného sektoru*. Praha: EUROLEX BOHEMIA, 2003. 733 s. ISBN 80-86432-09-2.

[5] KOČÍ, PETR a kol. *Nevýdělečné organizace*. 1. vyd. Praha: ASPI, a. s., 2006. 268 s. ISBN 80-7357-169-2.

[6] VEBER, Jaromír, SRPOVÁ, Jitka a kolektiv. *Podnikání malé a střední firmy*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2. aktualizované a rozšířené vydání, 2008. 320 s. ISBN 978-80-247-2409-6.

##### **b) zákony**

**Zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů.**

**Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.**

**Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.**

**Zákon č. 227/1997 Sb., o nadacích a nadačních fondech, ve znění pozdějších předpisů.**

**Zákon č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech, ve znění pozdějších předpisů.**

**Zákon č. 3/2002 Sb., o svobodě náboženského vyznání a postavení církví a náboženských společností, ve znění pozdějších předpisů.**

**Zákon č. 117/2001 Sb., o veřejných sbírkách, ve znění pozdějších předpisů.**

**Zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů.**

**Zákon č. 301/1992 Sb., o Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky.**

**c) interní materiály**

**Výroční zpráva Charita sv. Alexandra z roku 2004, 2005, 2006, 2007.**

**Rozvaha z roku 2004, 2005, 2006, 2007.**

**Výkaz zisku a ztráty z roku 2004, 2005, 2006, 2007.**

**Cash flow z roku 2004, 2005, 2006, 2007.**

**d) internetové odkazy**

**[1] Webové stránky Charity sv. Alexandra: Dostupné z <http://www.charitasvalexandra.cz/index.htm> [cit. březen 2009].**

**[2] Webové stránky Českého statistického úřadu: Dostupné z <http://www.czso.cz/csu/edicniplan.nsf/aktual/ep-3>.**

**[3] Webové stránky Charity České republiky Caritas: Dostupné z <http://www.charita.cz/Article.asp?nArticleID=1067&nLanguageID=1>.**

[4] Portál veřejné správy: Dostupné z <http://portal.gov.cz>. [veřejné sbírky, lidské zdroje].

[5] Udělování dotací nestátním neziskovým organizacím: Dostupné z [http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/publikace/posouzeni\\_pro\\_web.pdf](http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/publikace/posouzeni_pro_web.pdf).

[6] Oficiální portál pro podnikání a export: Dostupné z <http://www.businessinfo.cz>. [cit. duben 2009]

[7] Portál Hospodářské komory České republiky: Dostupné z <http://www.komora.cz>.

[8] Portál Ministerstva práce a sociálních věcí: Dostupné z <http://portal.mpsv.cz>.

[9] Internetový magazín FinExpert: Dostupné z <http://www.finexpert.cz/>.

[10] Webové stránky

[http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/publikace/posouzeni\\_pro\\_web.pdf](http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/publikace/posouzeni_pro_web.pdf).

#### **SEZNAM ZKRATEK:**

**ABS – akryl-butadien**

**AK – Agrární komora**

**apod. – a podobně**

**a.s. - akciová společnost**

**atd. – a tak dále**

**CEBRE - Centrum pro evropskou integraci**

**cit. - citace**

**CRR ČR – Centrum pro regionální rozvoj ČR**

**č. - číslo**

**ČEB – Česká exportní banka a.s.**

**ČEZ – České energetické závody, a.s.**

**ČMZRB – Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s.**

**ČR – Česká republika**

**ČSOB – Československá obchodní banka**

**ČVUT – České vysoké učení technické**



**DIČ – daňové identifikační číslo**  
**DMS – Donors Message Service**  
**DPH – daň z přidané hodnoty**  
**EGAP – Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s.**  
**esf – Evropský sociální fond**  
**EU – Evropská unie**  
**FO – fyzická osoba**  
**HDPE – vysokohustotní polyetylén**  
**HK – Hospodářská komora**  
**HP – hospodářský pracovník**  
**ChD – chráněná dílna**  
**IČ – identifikační číslo**  
**Ing. - inženýr**  
**Kč – koruna česká**  
**kg – kilogram**  
**kol. - kolektiv**  
**k.s. – komanditní společnost**  
**mil. - milion**  
**mld. - miliarda**  
**MMR ČR – Ministerstvo pro místní rozvoj ČR**  
**MPO – Ministerstvo průmyslu a obchodu**  
**MPSV – Ministerstvo práce a sociálních věcí**  
**MŠMT – Program na podporu činnosti občanských sdružení působících v oblasti regionálního školství**  
**MZ – Ministerstvo zdravotnictví**  
**např. – například**  
**NNO – nestátní nezisková organizace**  
**NO – nezisková organizace**  
**NROS – Nadace rozvoje občanské společnosti**  
**NVF – Národní vzdělávací fond**  
**Obr. – obrázek**  
**odst. - odstavec**  
**OP LZZ – operační program Lidské zdroje a zaměstnanost**  
**o.p.s. – obecně prospěšná společnost**

**OR – obchodní rejstřík**

**o.s. – občanské sdružení**

**OS – organizační struktura**

**OZP – osoba zdravotně postižená**

**OZP-TZP – osoba zdravotně postižená – těžce zdravotně postižená**

**PE - polyetylén**

**PET - polyetyléntereftalát**

**PhD. - zkratka latinského Philosophiae Doktor**

**PI – podnikatelské inkubátory**

**PO – právnická osoba**

**pozn. – poznámka**

**PP - polypropylén**

**PSČ – poštovní směrovací číslo**

**resp. - respektive**

**RPIC a BIC – Regionální poradenská a informační centra a podnikatelská a inovační centra**

**s. - stránka**

**Sb. - sbírka**

**SOP - Středisko odborného poradenství**

**s.p. – státní podnik**

**s.r.o. – společnost s ručením omezeným**

**SROP – Společný regionální operační program**

**stř. - středisko**

**sv. - svatého**

**Tab. - tabulka**

**tis. - tisíc**

**tj. – to je**

**tzn. – to znamená**

**tzv. – tak zvaně**

**viz. - videre licet**

**v.o.s. – veřejná obchodní společnost**

**VŠB-TUO – Vysoká škola báňská - technická univerzita Ostrava**

**VUT – Vysoké učení technické**

**vyd. - vydání**

## SEZNAM SYMBOLŮ:

€ - Euro (měna eurozóny)

% - procento

§ - paragraf

## SEZNAM OBRÁZKŮ, TABULEK, GRAFŮ

OBR. 2.3-1 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA CHARITY SV. ALEXANDRA.....	9
TAB. 4.1-1 PŘEPOČTENÉ STAVY PRACOVNÍKŮ CHARITY SV. ALEXANDRA V LETECH 2004-2008 .....	19
TAB. 4.1.4-1 SROVNÁNÍ ROKU 2005, 2006, 2007 VE VÝROBĚ MLETÉHO MATERIÁLU .....	21
TAB. 4.4-1 VÝHODY A NEVÝHODY PODNIKATELSKÉHO A VEŘEJNÉHO SEKTORU .....	23
TAB. 4.5-1 FINANČNÍ PROSTŘEDKY Z VEŘEJNÝCH ROZPOČTŮ NNO DLE PŘÍSPÍVAJÍCÍCH ÚŘADŮ V OBDOBÍ LET 1999-2000 .....	27
TAB. 4.5-2 POSKYTNUTÉ DOTACE CHARITĚ SV. ALEXANDRA V LETECH 2004-2008.....	28
TAB. 4.5-3 ROZDĚLENÍ STÁTNÍCH DOTACÍ JEDNOTLIVÝM PRÁVNÍM FORMÁM NNO V LETECH 1998-2000.....	28
TAB. 4.8.1-1 VÝNOSY CHARITY SV. ALEXANDRA V LETECH 2004-2008.....	38
TAB. 4.8.1-2 VÝSLEDKY TŘÍKRÁLOVÉ SBÍRKY V JEDNOTLIVÝCH LETECH 2004-2008 .....	39
TAB. 4.8.2-1 NÁKLADY CHARITY SV. ALEXANDRA V LETECH 2004-2008 .....	41
TAB. 4.8.3-1 VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ CHARITY SV. ALEXANDRA V LETECH 2004-2008 .....	42
GRAF 4.8.1-1 VÝNOSY CHARITY SV. ALEXANDRA V LETECH 2004-2008 .....	39
GRAF 4.8.1-2 TŘÍKRÁLOVÁ SBÍRKA V LETECH 2004-2008.....	40
GRAF 4.8.2-1 NÁKLADY CHARITY SV. ALEXANDRA V LETECH 2004-2008 .....	41
GRAF 4.8.3-1 VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ CHARITY SV. ALEXANDRA V LETECH 2004-2008 .....	42

## SEZNAM PŘÍLOH

PŘÍLOHA Č. 1 VÝROBKY CHRÁNĚNÉ TEXTILNÍ DÍLNY.....	53
PŘÍLOHA Č. 2 VÝROBKY STOLAŘSKÉ CHRÁNĚNÉ DÍLNY .....	54
PŘÍLOHA Č. 3 ETICKÝ KODEX PORADENSKÉHO PROCESU .....	55
PŘÍLOHA Č. 4 POŘADÍ ZEMÍ DLE VÝHODNOSTI PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ.....	57
PŘÍLOHA Č. 5 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O CHARITĚ SV. ALEXANDRA.....	- 59 -

**Prohlašuji, že**

- jsem byl(a) seznámen(a) s tím, že na mou bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. – autorský zákon, zejména § 35 – užití díla v rámci občanských a náboženských obřadů, v rámci školních představení a užití díla školního a § 60 – školní dílo;
- beru na vědomí, že Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (dále jen VŠB-TUO) má právo nevýdělečně, ke své vnitřní potřebě, bakalářskou práci užít (§ 35 odst. 3);
- souhlasím s tím, že jeden výtisk bakalářské práce bude uložen v Ústřední knihovně VŠB-TUO k prezenčnímu nahlédnutí a jeden výtisk bude uložen u vedoucího bakalářské práce. Souhlasím s tím, že bibliografické údaje o bakalářské práci budou zveřejněny v informačním systému VŠB-TUO;
- bylo sjednáno, že s VŠB-TUO, v případě zájmu z její strany, uzavřu licenční smlouvu s oprávněním užít dílo v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- bylo sjednáno, že užít své dílo, bakalářskou práci, nebo poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠB-TUO, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly VŠB-TUO na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše).

**V Ostravě dne 7.5.2009**

.....  
**jméno a příjmení studenta**

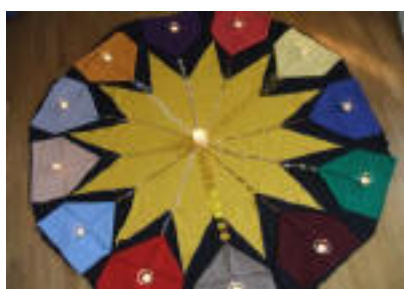
**Adresa trvalého pobytu studenta:**

.....

**PŘÍLOHY:**

**Příloha č. 1 Výrobky chráněné textilní dílny**





## **Příloha č. 2 Výrobky stolařské chráněné dílny**





### **Příloha č. 3 Etický kodex poradenského procesu**

#### **1. Bezplatnost**

**Poradce poskytuje rady a pomoc klientům bezplatně, bez nároku na peníze nebo věcné dary pro svou potřebu.**

**Pokud poradce přijímá peněžní či věcný dar, musí být patrné, že se jedná o příspěvek pro SOP a musí při tom postupovat podle vnitřních předpisů Charity sv. Alexandra.**

#### **2. Nezávislost**

**Poradce při jednání s klientem postupuje nezávisle na svých pocitech, postojích a názorech v oblastech politiky, světového názoru, vztahu k jednotlivým skupinám obyvatel, osobnosti klienta, apod.**

**Poradce poskytuje své rady nezávisle na postojích zřizovatele a případných dárců, nezávisle na státních či jiných organizacích.**

**Poradce nehodnotí postoje a názory klientů.**

### **3. Nestrannost**

Poradce poskytuje rady všem klientům bez ohledu na rozdíl rasy, pohlaví, druhu postižení, sexuální orientace, politické příslušnosti, světonázorové orientace, sociálního statusu, apod.

Poradce poskytuje rady a pomoc bez jakékoliv předpojatosti.

Poradce zná podmínky, za kterých může předat klienta či ho odmítnout.

### **4. Diskrétnost**

Poradce považuje všechna sdělení klientů za důvěrná.

Poradce respektuje požadavek klienta, aby rozhovor probíhal v soukromí mimo doslech a dohled jiných osob, kterými mohou být jiní klienti, spolupracovníci SOP, či jakékoli jiné osoby, včetně rodinných příslušníků.

Poradce je povinen vyžádat souhlas klienta s přítomností dalších osob za účelem náslechu.

Poradce je povinen vyžádat si souhlas klienta k poskytnutí obsahu jeho dotazu mimo poradnu.

Poradce je vázán mlčenlivostí o klientech a to i po ukončení spolupráce se SOP, nebo pracovního poměru v něm.

Poradce chrání dokumentaci o klientově případě před případným zneužitím.

### **5. Respekt**

Poradce respektuje právo klienta na informace.

Poradce respektuje právo klienta vyjádřit své přání, potřeby, názory, postoje a rozhodnutí.

Poradce respektuje právo klienta odmítnout nabízenou službu nebo odstoupit od ní bez uvedení důvodu.

Poradce žádným přímým ani nepřímým způsobem neútočí na lidskou důstojnost klienta.

Poradce neznehodnocuje lidskou důstojnost klienta v žádné ani emocionálně vypjaté situaci.

Východiskem práce poradce je tolerance odlišností a úcta k lidské osobnosti.

**Zdroj: Interní materiály získané z webových stránek Charity sv. Alexandra.**



**Příloha č. 4 Pořadí zemí dle výhodnosti podnikatelského prostředí**

(pozn.: pořadí 1 znamená nejsnazší administrativní založení nového podniku, jednoduché fungování trhu práce, neexistence legislativních překážek,...., pořadí 181 – nutná byrokracie se státním aparátem, ekonomické překážky,...).

<b>Země</b>	<b>Pořadí</b>
<b>Singapur</b>	<b>1</b>
<b>Nový Zéland</b>	<b>2</b>
<b>USA</b>	<b>3</b>

<b>Hong-Kong</b>	<b>4</b>
<b>Dánsko</b>	<b>5</b>
<b>Velká Británie</b>	<b>6</b>
<b>Irsko</b>	<b>7</b>
<b>Kanada</b>	<b>8</b>

<b>Austrálie</b>	<b>9</b>
<b>Norsko</b>	<b>10</b>
<b>Island</b>	<b>11</b>
<b>Japonsko</b>	<b>12</b>
<b>Thajsko</b>	<b>13</b>
<b>Finsko</b>	<b>14</b>
<b>Gruzie</b>	<b>15</b>
<b>Saudská Arábie</b>	<b>16</b>
<b>Švédsko</b>	<b>17</b>
<b>Bahrajn</b>	<b>18</b>
<b>Belgie</b>	<b>19</b>
<b>Malajsie</b>	<b>20</b>
<b>Švýcarsko</b>	<b>21</b>
<b>Estonsko</b>	<b>22</b>
<b>Korea</b>	<b>23</b>
<b>Německo</b>	<b>25</b>
<b>Nizozemí</b>	<b>26</b>
<b>Rakousko</b>	<b>27</b>

<b>Řecko</b>	<b>96</b>
<b>Argentina</b>	<b>113</b>
<b>Egypt</b>	<b>114</b>
<b>Rusko</b>	<b>120</b>
<b>Indie</b>	<b>122</b>
<b>Brazílie</b>	<b>125</b>
<b>Filipíny</b>	<b>140</b>
<b>Ukrajina</b>	<b>145</b>
<b>Venezuela</b>	<b>174</b>
<b>Kongo</b>	<b>181</b>

**Zdroj: Worldbank – Doing Business 2009.**

<b>Země</b>	<b>Pořadí</b>
<b>Litva</b>	<b>28</b>
<b>Lotyšsko</b>	<b>29</b>
<b>Francie</b>	<b>31</b>
<b>Slovensko</b>	<b>36</b>
<b>Maďarsko</b>	<b>41</b>
<b>Bulharsko</b>	<b>45</b>
<b>Rumunsko</b>	<b>47</b>
<b>Portugalsko</b>	<b>48</b>
<b>Španělsko</b>	<b>49</b>
<b>Lucembursko</b>	<b>50</b>
<b>Slovinsko</b>	<b>54</b>
<b>Mexiko</b>	<b>56</b>
<b>Turecko</b>	<b>59</b>
<b>Itálie</b>	<b>65</b>
<b>Česká republika</b>	<b>75</b>
<b>Polsko</b>	<b>76</b>

**Příloha č. 5 Základní údaje o Charitě sv. Alexandra**

**Název:** Charita sv. Alexandra

**Oblast působení:** provoz chráněných dílen  
odborné poradenství i pro osoby zdravotně znevýhodněné  
humanitární aktivity  
prodej vlastních výrobků

**Právní forma:** právnická osoba organizační složka církve

**IČ:** 26520788

**DIČ:** CZ26520788/od 1.1.2007 je plátcem DPH/

**Ulice a číslo:** Holveckova 651/28

**Obec:** Ostrava-Kunčičky

**PSČ:** 718 00

**Bankovní spojení:** 309425023/0300, ČSOB, a.s. Ostrava

**Statutární zástupce:** Ing. Folta Pavel

**Zdroj:** Interní materiály Charity sv. Alexandra.

## **Resumé**

**Autor:** Jana Blinkalová

**Rok:** 2009

Název bakalářské práce je „Srovnání odlišností podnikatelského a veřejného sektoru.“ Cílem práce je analyzovat rozdíly hospodaření obou sektorů – podnikatelského a nepodnikatelského (veřejného) sektoru Charita sv. Alexandra – a zjistit, která z těchto vlastnických forem je efektivnější a zároveň tím napomoci vedení i pracovníkům Charity sv. Alexandra při hledání dodatečných finančních zdrojů. V části návrhy a doporučení jsou rozebírány nedostatky Charity sv. Alexandra (nedostatečná propagace, osvěta, neexistence elektronického obchodu a katalogu výrobků chráněných dílen) a způsoby jejich řešení.

The title of Bachelor Thesis is „Confrontation of Diversities of Entrepreneurial and Public Segments.“ The purpose of Thesis is to analyze management differences of both segments – Entrepreneurial and Public segments of St. Alexandr's Charity – and determine, which one of these ownership forms is more effective and at the same time help to the management and staff of St. Alexandr's Charity in searching for additional financial sources. The part Suggestions and Recommendations is focused on imperfections of St. Alexandr's Charity (as lack of promotion, enlightenment, absence of electronic commerce and protected workshops products catalogue) and methods of resolution.

